

**SINT-GOEDELE
BRUSSEL 2022**

WERKINGSVERSLAG



WAAROM DIT VERSLAG ?

Met dit werkingsverslag willen we een duidelijker beeld geven van onze activiteiten, van onze uitdagingen en van dat waar we trots op zijn en van onze plannen voor de toekomst.

We geven een overzicht van onze scholen, kinderopvanglocaties en initiatieven buitenschoolse opvang, van ons personeelsbestand, onze financiële situatie en onze belangrijkste activiteiten en projecten.

Daarnaast blikken we in het werkingsverslag ook vooruit naar de toekomst en naar de uitdagingen waar we in de komende periode zullen voor staan.

Zo willen we verantwoording afleggen over ons beleid en onze beslissingen. We hopen dat dit werkingsverslag ook zal bijdragen aan een betere kennis van onze organisatie.

WIE ZIJN WE ?

Op 19 juni 2002 wordt de vzw Sint-Goedele Brussel opgericht. Een aantal Brusselse scholen, waarvan sommige intussen al meer dan 50 jaar bestaan, slaat de handen in elkaar om efficiënter te werken, van elkaar te leren en nog beter onderwijs aan te bieden.

De jaren daarna sluiten nog een aantal scholen zich aan bij de vzw. En in 2021 richt de vereniging zelf twee nieuwe scholen op (de Kompasschool en Campus Kompas). En zo overkoepelen we vandaag 18 basisscholen, 5 secundaire scholen en 1 centrum voor volwassenenonderwijs.

Bovendien mogen we sinds 2011 ook heel wat dynamische kinderopvanginitiatieven welkom heten bij Sint-Goedele Brussel. Begin 2021 werden de 12de en 13de kinderopvanglocatie in de vzw opgenomen (Bammeke en Pagadder).

Daarnaast zijn we ook de organisator van 2 Brede School-trajecten, 2 initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO), staan we in voor de voor- en naschoolse opvang in de meeste van onze scholen en organiseren in de paasvakantie en in de grote vakantie een speelpleinwerking op verschillende locaties in Brussel.

Sint-Jozefscollege

Woluwelaan 18, 1150 Sint-Pieters-Woluwe
directie: Siska Vynckier

Sint-Lutgardis

Jan De Greefstraat 3, 1083 Ganshoren
directie: Luc Verbanck & Karen Meerman

Sint-Martinus

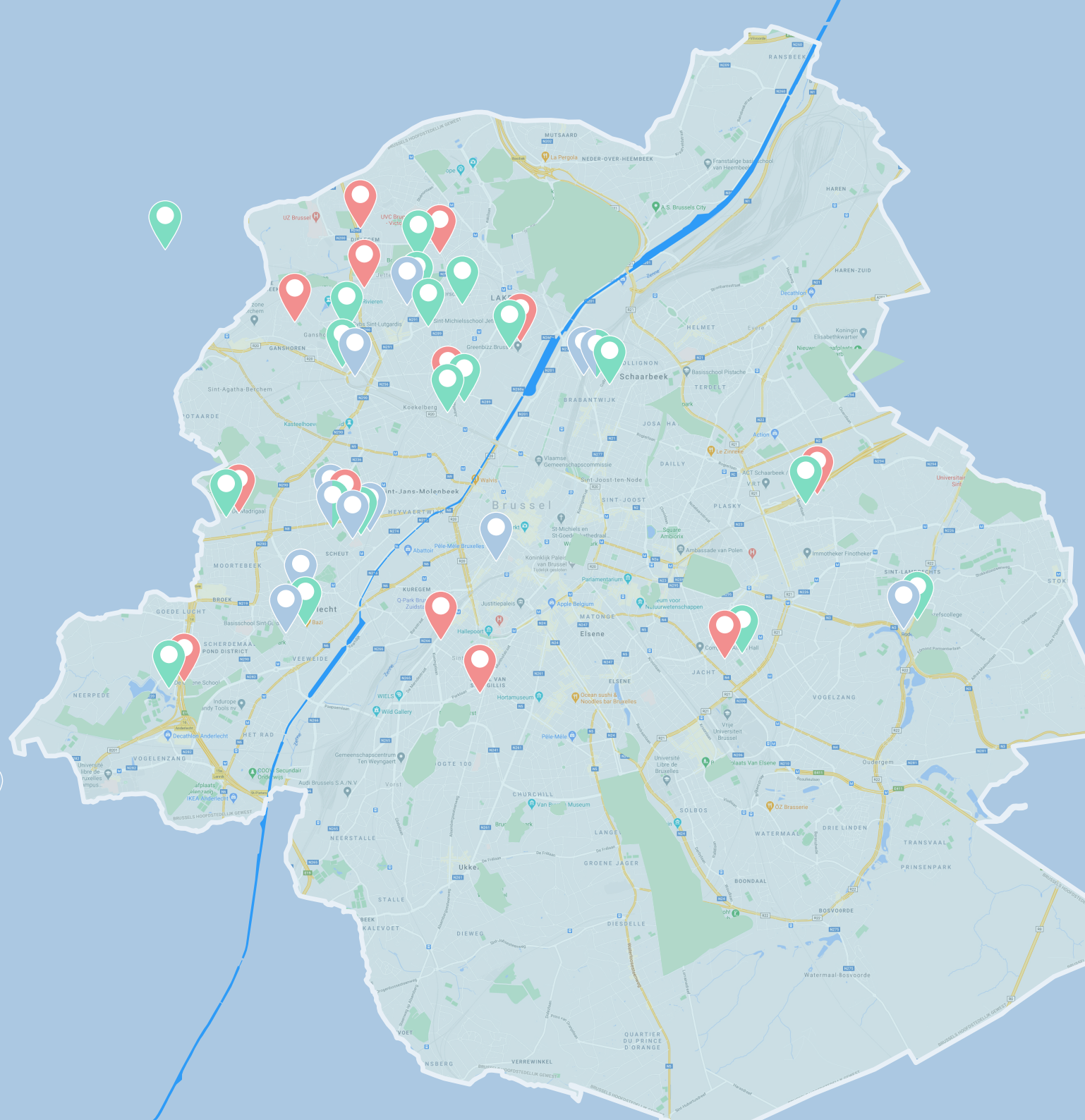
Palokestraat 79, 1080 Sint-Jans-Molenbeek
directie: Peter Droeshout

Sint-Michiels

Leopold I straat 362, 1090 Jette
directie: Katrien Put

Sint-Pieterscollege

Leopold I-straat 307, 1090 Jette
Leon Theodorstraat 167, 1090 Jette
directie: Veronique Vanhercke



**ONZE SCHOLEN
& CRECHES
IN BRUSSEL**

BUITENGEWOON

Cardijnschool (secundair)

Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Frederik Van Cauwenberge

Cardijnschool-Inkendaal (secundair)

Inkendaalstraat 1, 1602 Vlezenbeek
directie: Frederik Van Cauwenberge

Sint-Jozef (basis)

Vandernootstraat 52, 1080 Sint-Jans-
Molenbeek
directie: Edwin Leemans & Harald Nerinckx

SPES (basis)

Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Vanessa Verbruggen

SECUNDAIR

Campus Kompas Tiener & de Tienerschool

Gallaitstraat 58-60, 1030 Schaarbeek
Ninoofsesteenweg 369, 1070 Anderlecht
directie: Frieda Luppens & Annelies De Ville

Campus Kompas Highschool (in oprichting)

Gallaitstraat 58-60, 1030 Schaarbeek
directie: Barbara De Groot

Sint-Guido-Instituut

Dokter Jacobsstraat 67, 1070 Anderlecht
Ninoofsesteenweg 367-371, 1070 Anderlecht
Sainte-Adresseplein 12, 1070 Anderlecht
Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Dieter Biesemans

Sint-Jozefscollege

Woluwelaan 18-20, 1150 Sint-Pieters-Woluwe
directie: Leen Vandeputte

Sint-Pieterscollege

Leon Theodorstraat 167, 1090 Jette
directie: Xavier Lefebvre

VOLWASSENEN

CVO Lethas Brussel

Landsroemlaan 126, 1083 Ganshoren
Roupeplein 16, 1000 Brussel
directie: Veerle Adams





BALANS & RESULTATENREKENING

ACTIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VASTE ACTIVA	21/28	113.352.821,60	114.200.082,15
Immateriële vaste activa	21	347.455,99	338.710,40
Materiële vaste activa	22/27	113.005.365,61	113.861.371,75
Terreinen & gebouwen	22	95.665.421,33	101.761.058,45
Installaties, machines & uitrusting	23	1.936.077,45	1.242.479,19
Meubilair & rollend materieel	24	864.756,42	864.756,42
Erfpacht, leasing & soortgelijke rechten	25		
Overige materiële vaste activa	26		
Activa in aanbouw & vooruitbetalingen	27	14.539.110,41	9.993.077,69
Financiële vaste activa	28		
Deelnemingen	280		
Vorderingen	281		
Overige	288		
VLOTTENDE ACTIVA	29/58	15.601.441,45	17.279.472,64
Vorderingen op meer dan één jaar	29		
Werkingsvorderingen	290		
Overige vorderingen	291		
Vorraden & bestellingen in uitvoering	3		
Vorderingen op ten hoogste één jaar	40/41	13.366.425,77	14.492.141,19
Werkingsvorderingen	40	10.653.795,02	10.241.037,72
Overige vorderingen	41	2.712.630,75	4.251.103,47
Geldbeleggingen	50/53		
Liquide middelen	54/58	1.984.067,69	2.513.272,56
Overlopende rekeningen	490/1	250.947,99	274.058,89
TOTAAL DER ACTIVA	21/58	128.954.263,05	131.479.554,79

PASSIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
EIGEN VERMOGEN	10/15	89.278.342,00	91.246.578,21
Fondsen van het schoolbestuur	10	5.892.892,55	5.892.892,55
Herwaarderingsmeerwaarden	12		
Bestemde fondsen	13	3.558.919,46	3.558.919,46
Overgedragen resultaat (-)(+)	14	707.335,44	586.189,14
Investeringssubsidies	15	79.119.194,55	81.208.577,06
VOORZIENINGEN	16	25.821,18	25.821,18
Voorzieningen voor risico's & kosten	160/5		
Pensioenen & soortgelijke verplichtingen	160		
Grote herstellings- en onderhoudswerken	162		
Overige risico's & kosten	163		
Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten & voor schenkingen met terugnemingsrecht	168	25.821,18	25.821,18
SCHULDEN	17/49	39.650.099,87	40.207.155,40
Schulden op meer dan één jaar	17	25.935.864,57	26.967.047,51
Financiële schulden	170/4	25.935.864,57	26.967.047,51
Achtergestelde leningen	170		
Erfpacht, leningen & soortgelijke schuld	172		
Kredietinstellingen	173	25.935.309,63	26.960.063,12
Overige leningen	174	554,94	6.984,39
Werkingschulden	175		
Overige schulden	178/9		
Borgtochten ontvangen in contanten	178		
Overige schulden rentedragend	1790		
Overige schulden niet-rentedragend	1791		

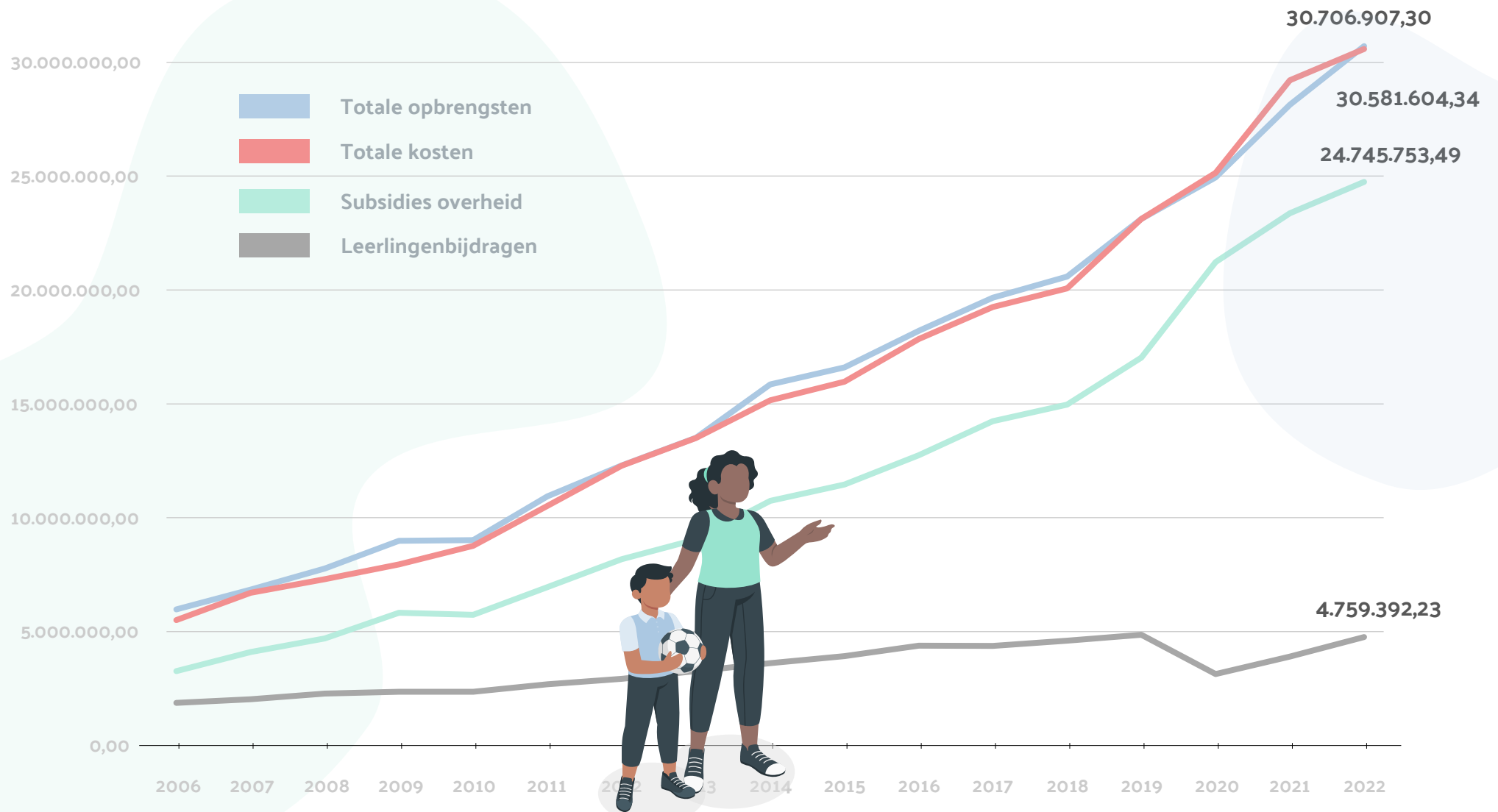
PASSIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48	5.594.402,85	5.704.429,06
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	42	1.743.550,60	1.696.788,75
Financiële schulden	43		
Kredietinstellingen	430/8		
Overige leningen	439		
Werkingsschulden	44	2.268.303,43	2.499.910,37
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen & sociale lasten	45	1.453.962,92	1.401.568,54
Belastingen	450/3	245.963,92	222.814,84
Bezoldigingen en sociale lasten	454/9	1.207.999,00	1.178.753,70
Overige schulden	46/48	128.585,90	106.161,40
Ontvangen voorschotten	46		
Terug te betalen investeringssubsidies & borgtochten ontvangen in contanten	483/8	128.585,90	106.161,40
Overige schulden rentedragend	4890		
Overige schulden niet-rentedragend of gekoppeld aan abnormaal lage rente	4891		
Overlopende rekeningen	492/3	8.119.832,45	7.535.678,83
TOTAAL DER PASSIVA	21/58	128.954.263,05	131.479.554,79



RESULTATENREKENING	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Werkingsopbrengsten	70/74	88.468.902,68	80.385.084,69
Leerlingenbijdragen	70	4.759.392,23	3.756.365,83
Voorraadwijzigingen (toename+ afname-)	71		
Geproduceerde vaste activa	72	95.609,59	16.659,33
Toelagen, subsidies en soortgelijke van overheidswege	73	82.634.983,93	75.730.282,85
Andere werkingsopbrengsten	74	978.916,93	881.776,68
Werkingskosten (-)	60/64	(87.670.658,70)	(81.016.684,76)
Verbruikte goederen	60	595.395,60	551.026,41
Diensten en diverse goederen	61	11.979.711,65	11.090.024,94
Bezoldigingen, sociale lasten & pensioenen	62	68.222.695,01	62.980.180,39
Afschrijvingen & waardeverminderingen op vaste activa	630	6.709.353,69	6.168.902,91
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en werkingsvorderingen)	631/4	130.466,66	194.127,70
Voorzieningen voor risico's en kosten	635/8		
Andere werkingskosten	64	33.036,09	32.422,41
Werkingsoverschot (+)	70/64	798.243,98	
Werkingsstekort (-)	64/70		(631.600,07)
Financiële opbrengsten	75		0,55
Financiële kosten (-)	65	(517.821,18)	(543.871,78)
Overschot uit de gewone activiteiten (+)	70/65	280.422,80	
Tekort uit de gewone activiteiten (-)	65/70		(1.175.471,30)
Uitzonderlijke opbrengsten	76	127.235,06	108.336,62
Uitzonderlijke kosten (-)	66	(286.511,56)	(4.895,75)
Overschot van het boekjaar (+)	70/66	121.146,30	
Tekort van het boekjaar (-)	66/70		(1.072.030,43)

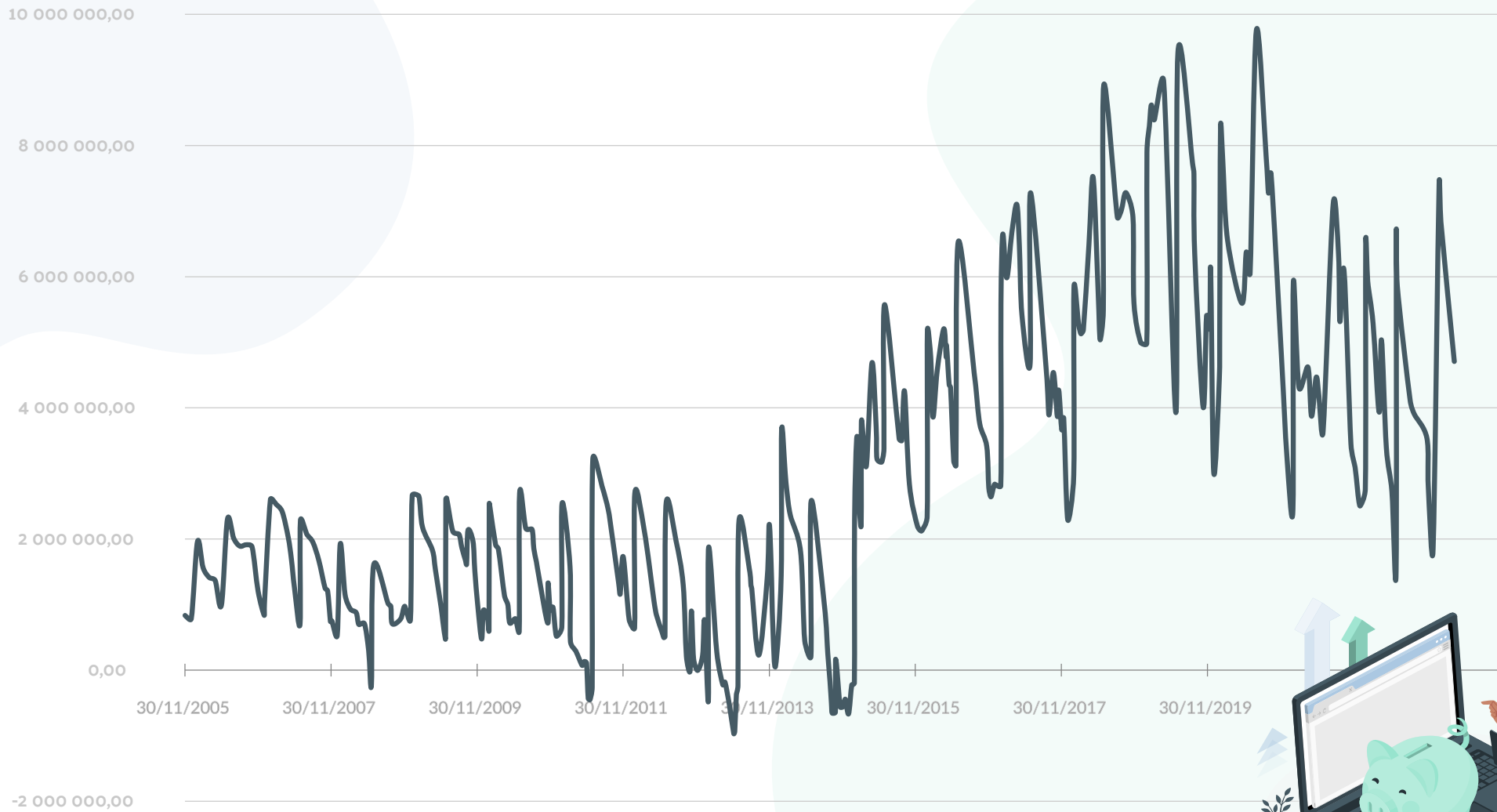
WERKING VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2006 tot 2022



EVOLUTIE LIQUIDITEITEN VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 30-11-2005 tot 17-4-2023





DIENST FINANCIËN

Digitaliseren & Automatiseren

Onze financiële dienst wil sterk inzetten op automatisering en digitalisering en heeft daarbij ambitieuze doelstellingen voor ogen: tegen eind 2023 willen we zo goed als volledig gedigitaliseerd zijn en papierloos werken. Om dit te realiseren werken we, naast ons huidige boekhoudpakket Exact Online, samen met verschillende ICT-partners.

We hebben al geruime tijd verbindingen tussen de software van Exact, KBC en CodaBox voor de verwerking van bankuittreksels.

Facturen van leveranciers die we elektronisch ontvangen, worden nu al via Exact volledig digitaal verwerkt. Voor de facturen op papier, onkostennota's en betalingen via het personeel was dit tot nu toe nog niet het geval. Dankzij de recente samenwerking met onze nieuwe partner ScanSys zullen ook deze documenten digitaal verwerkt kunnen worden.

Jaarlijks verwerkt onze financiële dienst meer dan 10.000 onkostennota's van personeel, meer dan 10.000 andere aankoopfacturen van leveranciers en ook meer dan 50.000 verkoopfacturen aan ouders en cursisten.

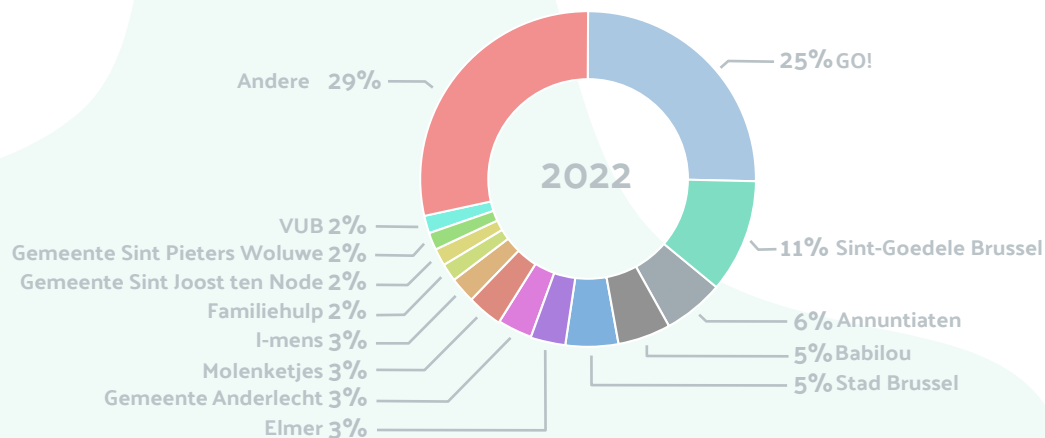
Ook de versturing en opvolging van deze verkoopfacturen wordt steeds meer geautomatiseerd. We maken daarvoor gebruik van onze ICT-partner iController en willen dat in 2023 nog meer doorgedreven doen.

Binnenkort willen we ouders en cursisten ook meer betalingsmogelijkheden geven via samenwerkingen met Twikey, Payconiq en Atos Worldline.

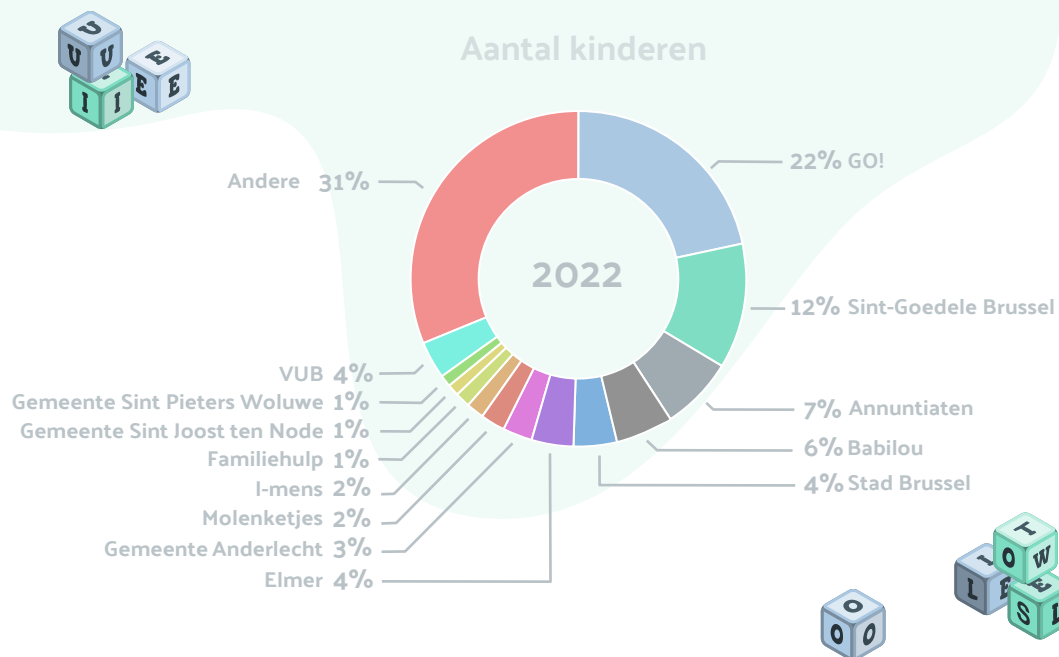
Ons doel is om het percentage wanbetaling sterk terug te brengen. We zagen hiervan in 2022 al de eerste resultaten: het bedrag aan onbetaalde school- en opvangfacturen lag merkkelijk lager dan in 2021. Aangezien we jaarlijks bijna 5 miljoen EUR aan ouders en cursisten factureren, is dit een belangrijke werf voor onze vzw.

KINDEROPVANG IN BRUSSEL

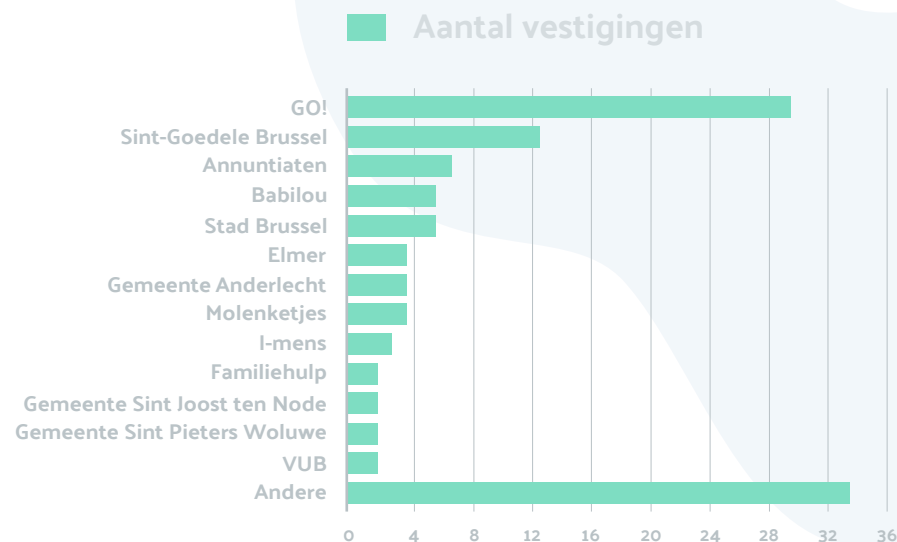
Aantal vestigingen



Aantal kinderen



	Aantal locaties	Aantal kinderen
GO!	30	1059
Sint-Goedele Brussel	13	594
Annuntiaten	7	346
Babilou	6	275
Stad Brussel	6	204
Elmer	4	199
Gemeente Anderlecht	4	139
Molenketjes	4	116
I-mens	3	85
Familiehulp	2	71
Gemeente Sint Joost ten Node	2	55
Gemeente Sint Pieters Woluwe	2	56
VUB	2	177
Andere	34	1.533
Totaal	119	4.909



ONZE KINDEROPVANG

Door het aanhoudende personeelstekort hebben we enkele maatregelen moeten nemen. Zo werden de openingsuren soms wat ingekort, andere keren was niet elke leefgroep elke dag open en als er kinderen vertrokken, dan werden ze niet altijd meteen vervangen door nieuwe kinderen om zo de druk op de huidige personeelsleden niet te hoog te maken. Dit heeft een invloed gehad op het aantal kinderen dat we konden opvangen. Als je voorjaar 2023 vergelijkt met voorjaar 2022, dan zie je een verschil van maar liefst 26 kinderen. We hopen dat we dit in 2023 weer kunnen stabiliseren.

Om een oplossing te vinden op de aanhoudende tekorten, namen we onder meer deel aan de VGC- werkgroep 'Werken voor Ketjes'. Zowel Actiris als Opgroeien in Brussel gaven een toelichting hoe we met deze problematiek zouden kunnen omgaan en hoe we misschien nieuwe mensen zouden kunnen vinden.

Aansluitend hieraan namen we deel aan de CVO-jobbeurs voor studenten die bijna afgestudeerd waren. We hebben ons daar als organisatie positief voorgesteld.

Om onze huidige personeelsleden beter bij ons te kunnen houden, is er binnen de dienst kinderopvang (zowel voor de crèches, initiatieven buitenschoolse opvang als de voor- en naschoolse opvang) een werkgroep 'Welzijn' opgericht die geregeld bij elkaar komt met het oog op het algemene welzijn van alle medewerkers. We proberen onze waardering op verschillende manieren te laten blijken: zo werd tijdens De Week van de Kinderopvang elke begeleider even bedankt: alle begeleid(st)ers ontvingen een geschenkje en werden getrakteerd op een ontbijt of lunch. We deden ook mee met complimentendag, hebben aandacht voor de verjaardagen van medewerkers, voor het aantal jaren in dienst, ...

Ook de kinderopvang nam in april-mei 2022 deel aan de grote welzijnsbevraging binnen de vzw Sint-Goedele Brussel. Op basis van de resultaten hiervan heeft elke kinderopvanglocatie in het najaar een stappen- en actieplan uitgewerkt om tegemoet te komen aan de feedback uit de enquête.

KINDEROPVANGLOCATIE	feb. 2022	mrt. 2023
KOL Bammeke	40	49
KOL De Boomhut	34	30
KOL De Elfjes	43	44
KOL Harlekijntje	63	52
KOL De Hummeltjes	37	45
KOL Kids	17	16
KOL Kiekeboe1	30	34
KOL Kiekeboe2	29	22
KOL De Kollebloem	93	81
KOL Pagadder	43	40
KOL Scheutje	81	78
KOL De Waterlelie	59	61
KOL De Zinnekes	52	43
TOTAAL	621	595

Door Covid moesten de fysieke contactmomenten met gezinnen en opvoedingsverantwoordelijken de voorbije jaren beperkt worden. We proberen nu een inhaalbeweging te maken: zo organiseerde elke kinderopvanglocatie tijdens de Week van de Kinderopvang een oudermoment (denk aan een picknick, een koffiemoment, een receptie, een maandelijks opendeurmoment...). Hiervoor werken we vaak samen met Hopon, een organisatie die oudercafés organiseert en op dat moment ook antwoorden geeft op opvoedkundige vragen van de ouders.

Op 7 december 2022 vond de officiële opening van Campus Toverbos plaats, het gloednieuwe gebouw waar onze crèche De Boomhut en de basisschool Angelusinstituut samen onderdak vonden. De ministers Elke Van den Brandt en Sven Gatz kwamen de Campus feestelijk openen en brachten ook een bezoek aan het kinderdagverblijf en de school. We legden hen uit hoe we voor een zachte overgang proberen te zorgen tussen de crèche en de kleuterschool. Binnen Campus Toverbos proberen we via het project Educare namelijk te zorgen voor samenwerking en uitwisseling. Zo zijn er op vrijdagmiddag opendeurmomentjes: kinderen van de peutergroep, onthaalklas en 1^e kleuterklas krijgen dan de vrijheid om samen te spelen.

DOORGAANDE LIJN

Proefproject kinderopvang

Vlaanderen heeft onder de naam 'Doorgaande Lijn' een proefproject gelanceerd dat heel erg lijkt op de Educare-aanpak die wij op Campus Toverbos al toepassen. Met het project Doorgaande Lijn wil men onderzoeken hoe crèches en scholen voor een warme overgang tussen kinderopvang en onderwijs kunnen zorgen. Over heel Vlaanderen en Brussel zijn er 12 pioniers gekozen en wij zijn maar liefst 2 keer gekozen: we zullen dus voor 3 jaar (tot en met december 2024) subsidies ontvangen om deze aanpak en wat ervoor nodig is om hem mogelijk te maken, te testen. Binnen Brussel zijn er twee pionierprojecten waar wij dus telkens bij betrokken zijn: een keer als trekker op Campus De Brede Stroom in Etterbeek en een keer als partner op Campus Theodoortje.

Op Campus De Brede Stroom, met kinderopvanglocatie De Kollebloem, basisschool Lutgardis, IBO De Puzzel, de speelpleinen en de voor- en naschoolse opvang werken onze pedagogische medewerkers samen met de ondersteuners van OIB en OCB om professionaliseringssessies te organiseren: zo geven we onze medewerk(st)ers inhoudelijke input over hoe ze in hun gewone werking kunnen zoeken naar samenwerking en win-win-situaties tussen de crèche, de school, het IBO, ...

IBO

Op 22 april 2022 is IBO Theodoortje officieel verhuisd naar een nieuw gebouw op de VUB-campus in de Laarbeeklaan. Hierbij konden zowel de school als het IBO (Initiatief Buitenschoolse Opvang) hun intrek nemen in een afgewerkte nieuwbouw en konden we vaarwel zeggen tegen de containerklassen. Tegelijk konden we onze capaciteit verdubbelen.

Op de nieuwe kindercampus zitten zowel de basisschool Theodoortje, het Huis van het Kind Theodora, de consultatiebureau's van het CAW en van Kind & Gezin, het VUB-kinderdagverblijf als ons IBO samen. Een ideale omgeving dus om te werken aan een warme overgang tussen crèche en school. En zo werd ook deze kindercampus, net als onze eigen Campus Brede Stroom, uitgekozen voor het 3-jarige proefproject "Doorgaande Lijn".

In het voorjaar 2022 bleek nav de opmaak van de jaarrekening 2021 dat we met de organisatie van de verschillende IBO verliezen maakten. We hebben daarop een aantal maatregelen genomen: niet alleen werden de inkomsten en uitgaven preciezer in kaart gebracht, we hebben ook de ouderbijdragen geïndexeerd, wanbetalers werden veel nauwer opgevolgd en we hebben ook het aantal leidinggevenden verminderd.

Uit een vergelijking met onze Brusselse collega-IBO bleek dat zij veel minder leidinggevenden hadden voor eenzelfde aantal medewerkers. Zonder harde ontslagen toe te passen maar bv. door ontslagnemende of langdurig afwezige leidinggevenden niet meer te vervangen, willen we geleidelijk aan evolueren naar eenzelfde verhouding binnen onze vzw.

De verschillende maatregelen hebben ervoor gezorgd dat het eindresultaat voor 2022 wel licht positief uitdraait.

Omdat er nieuwe regelgeving aankomt, het zogenaamde BOA-decreet, die de subsidiëring van de sector vanaf 2026 drastisch dreigt te veranderen, proberen we zo sterk mogelijk te staan. We hebben voor onze werkingen dan ook het kleuterlabel aangevraagd.

SPEELPLEINEN

Tijdens de paasvakantie en de zomer van 2022 organiseerden we op 10 locaties speelpleinen. Honderden kinderen kregen zo de kans om te ontspannen, te spelen en te ontdekken.

In het najaar van 2022 werd er besloten een aantal ingrepen te doen om de kwaliteit van de speelpleinen te verbeteren:

- elk speelplein en schooldirectie werd uitgenodigd voor een evaluatiegesprek over de zomer waar ook de toekomstvisie van hun speelpleinen besproken werd;
- er werd besloten enkel nog animatoren in te zetten die een animatorcursus of gelijkaardige opleiding hebben gevolgd.

Onze beide coördinatoren nemen ook deel aan de nieuwe 'Stuurgroep Speelpleinen' van de VGC, de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS) en het Onderwijscentrum Brussel (OCB). Hier wordt heel wat interessante info uitgewisseld.

Doordat we in een aantal scholen het terrein of de speelplaats delen met de Franstalige buurschool, heeft de verschuiving van de vakanties in het Franstalige onderwijs ook een impact op onze speelpleinen. Zo hebben we besloten om tijdens de paasvakantie van 2023 maar op 7 locaties speelpleinwerking te organiseren om geen overlast te veroorzaken. Eén speelplein waar we tijdens de zomer de speelplaats van de Franstalige school volledig gebruikten, zal sowieso niet meer kunnen doorgaan. Na de grote vakantie 2023 zullen we de situatie opnieuw evalueren.



VOOR- EN NASCHOOLSE OPVANG

Het schooljaar 2021-2022 bracht heel wat wijzigingen voor de werking van de voor- en naschoolse opvang met zich mee: zo waren er nieuwe opvanguren, andere tarieven, een nieuwe structuur, ...

De omschakeling kende wat administratieve kinderziektes en net als in de scholen en de kinderopvang kregen we ook hier te maken met personeelstekorten.

In januari en februari 2022 probeerde de dienst Financiën de niet-betaalde ouder-bijdragen van de voorbije jaren weg te werken, wat zorgde voor een heel wat reacties. Om een dergelijke grote achterstand te vermijden en wanbetalers veel strikter op te volgen, hebben we dan het informatica-systeem iController aangeschaft. Dat automatiseert voor een groot deel de opvolging van de (niet-betaalde) facturen.

Omdat in april 2022 uit de jaarrekening 2021 bleek dat we de gewenste financiële break-even nog niet gehaald hadden, beslisten we de prijzen in september 2022 nogmaals aan te passen, een woensdagmiddag abonnement in te voeren en het gebruik van de beurtkaarten te ontmoedigen. De rest van de werking bleef vrij gelijklopend.

Omdat deze prijsverhoging in het voorjaar van 2022 door de schoolraden moest goedgekeurd worden, hield ze onvoldoende rekening met de hoge inflatie. Omdat het overgrote deel van de uitgaven voor de Voor- en Naschoolse Opvang echter personeelsuitgaven zijn, bleek de prijsverhoging dus toch niet voldoende om in 2022 dan toch tot een break-even te komen.

De tijd van de grote verliezen ter hoogte van 500.00 EUR ligt gelukkig achter ons.

Het invoeren van de 4000 kinderen gecombineerd met het juiste abonnement bleek ook dit jaar moeilijk te verlopen zodat we pas eind november iedereen de juiste facturen konden bezorgen. Door de manier waarop we de inschrijvingen organiseerden, kwam er op een heel korte tijd enorm veel werk bij de twee medewerkers van de financiële dienst terecht zodat die de stortvloed aan taken onmogelijk nog meester konden.

We hebben voor 2023 dan ook beslist om de financiële dienst door de regioverantwoordelijken te laten ondersteunen bij het invoeren van deze gegevens.

Om de kleine ergernissen en de misverstanden die er soms leefden, weg te werken zal er vanaf 2023 een engagementsverklaring opgesteld worden waarin duidelijk staat wie wat doet en wat men van elkaar kan verwachten.

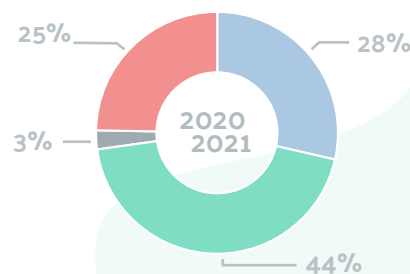
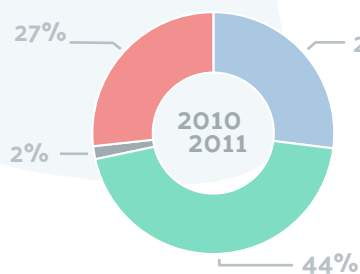
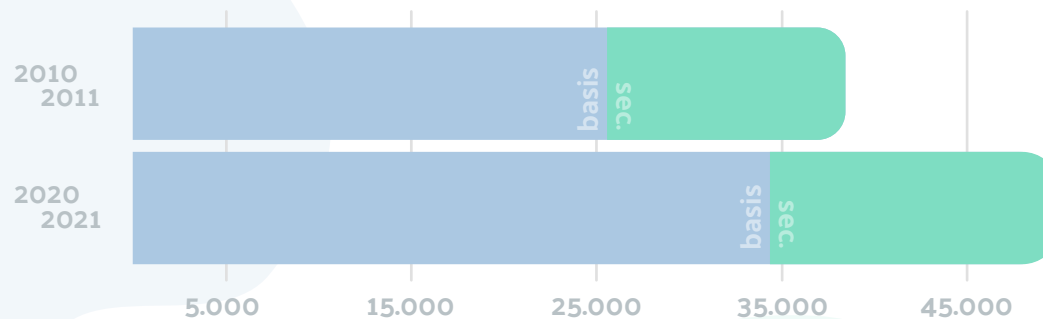
Het organiseren van een Voor- en Naschoolse Opvang is niet makkelijk voor onze organisatie maar we weten dat deze dienst onontbeerlijk is voor de ouders en de scholen. Stap voor stap gaan we de goede richting uit, wat zorgt dat de motivatie groot blijft om deze uitdaging te blijven aanpakken.



HET NEDERLANDSTALIG ONDERWIJS IN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

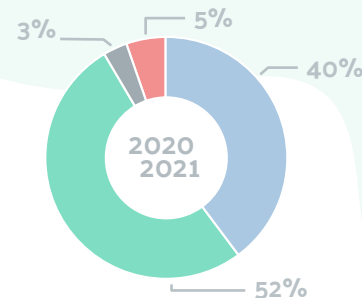
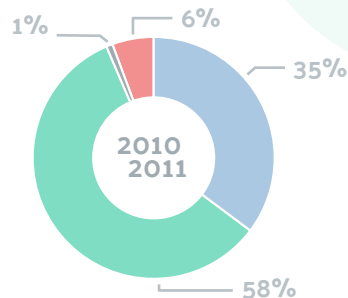


	basis	sec.	totaal
2010 2011	25.565	12.912	38.477
2020 2021	34.326	15.470	49.796



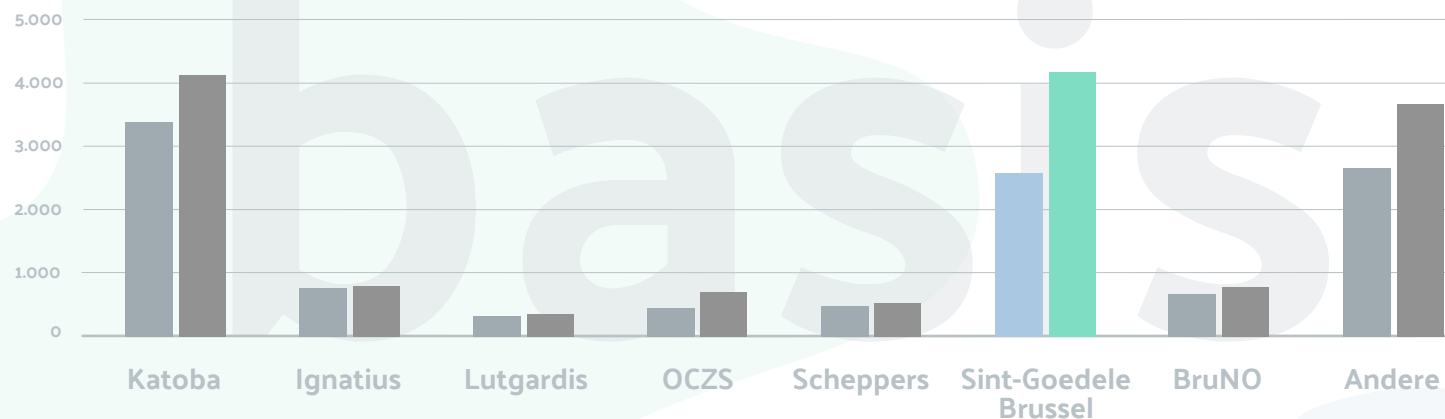
	2010 2011	2020 2021
GO!	6.907	9.802
KOV	11.370	15.189
OKO	461	862
OVSG	6.827	8.473

basis



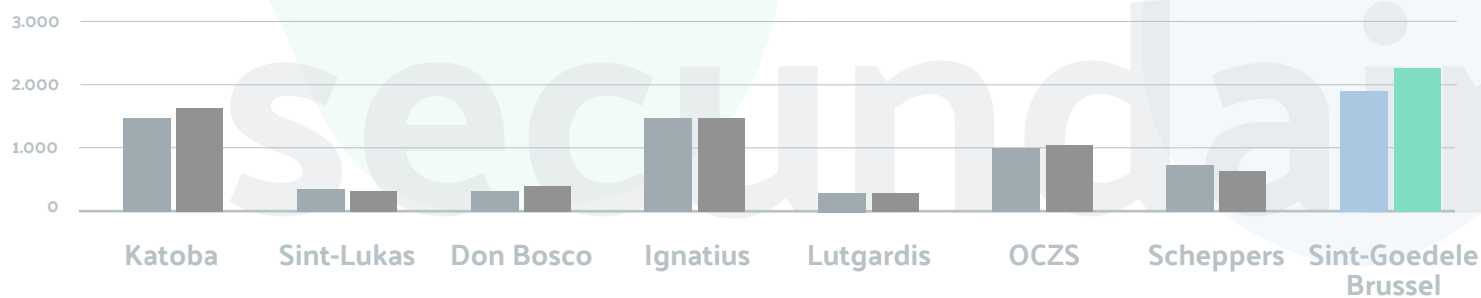
	2010 2011	2020 2021
GO!	4.553	6.144
KOV	7.539	8.028
OKO	108	495
OVSG	712	803

sec.



2010 2011	3.394	769	325	457	489	2.580	681	2.675
2020 2021	4.152	797	349	696	535	4.189	791	3.680

SINT-GOEDELE BRUSSEL BINNEN KOV IN BRUSSEL

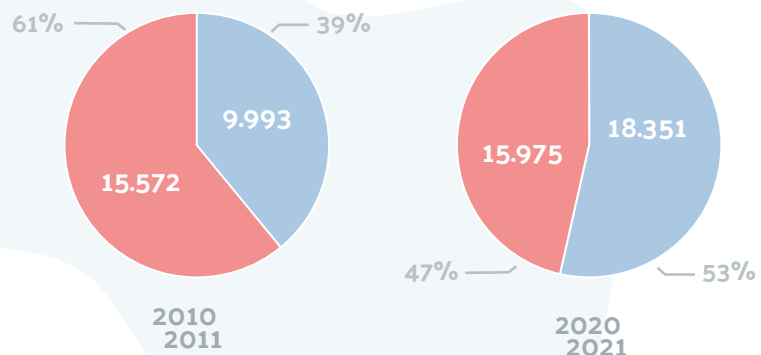


2010 2011	1.475	349	311	1.470	294	997	732	1.911
2020 2021	1.621	311	389	1.472	299	1.037	642	2.257



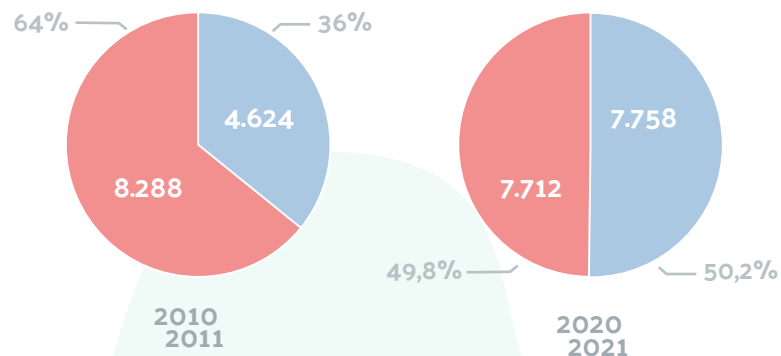
HET BRUSSELE NEDERLANDSTALIG ONDERWIJS & GELIJKE KANSEN

Gemiddeld aandeel GOK-leerlingen in alle Nederlandstalige scholen in Brussel



basis

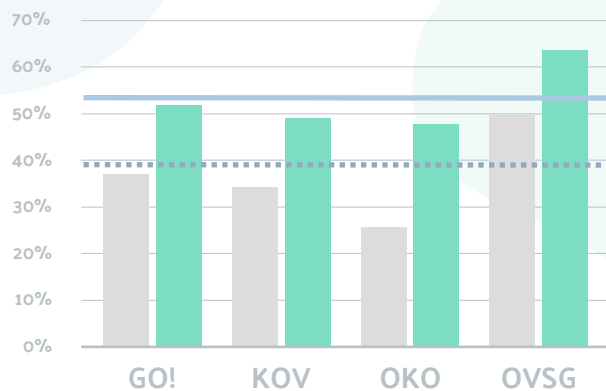
sec.



GOK Een leerling geldt als GOK-leerling als er een schooltoeslag voor de leerling gegeven wordt of als de moeder van de leerling niet in het bezit is van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

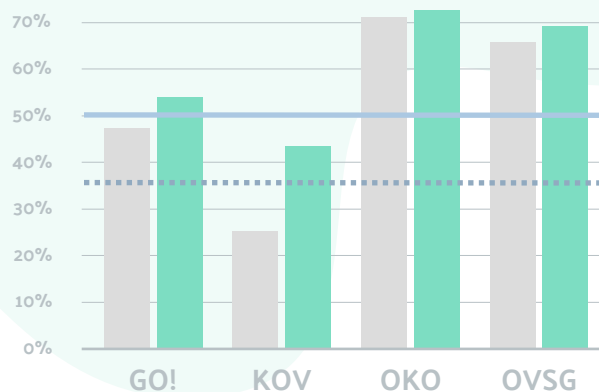
NIET-GOK

Aandeel GOK-leerlingen binnen de eigen leerlingengroep (per koepel)

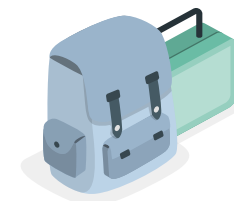


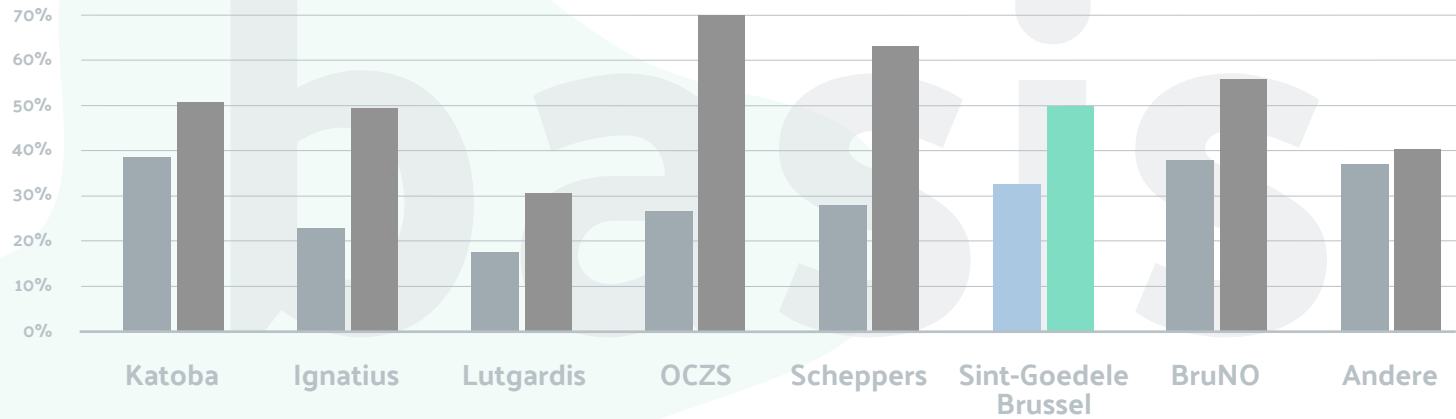
2010 - 2011 (grey bar) 2020 - 2021 (green bar)

Gemiddeld % GOK-IIn in alle Brusselse NI. scholen
 2010-2011 (dotted line) 2020-2021 (solid line)



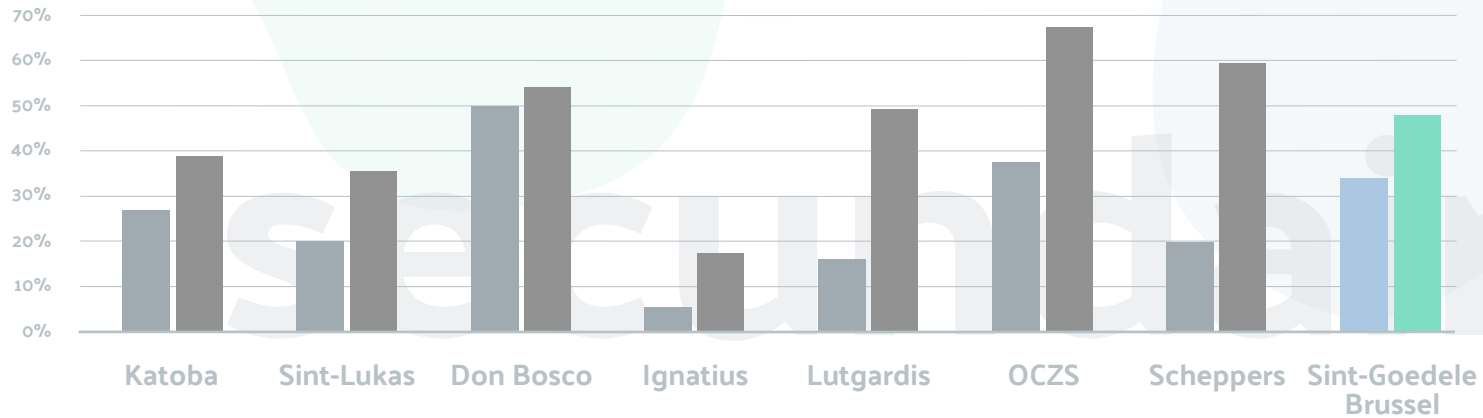
sec.





2010 2011	38,80%	23,15%	17,54%	26,70%	28,02%	32,79%	38,18%	37,01%
2020 2021	50,87%	49,81%	30,66%	69,83%	63,18%	49,84%	55,88%	40,52%

AANDEEL GOK-LEERLINGEN PER SCHOOL BINNEN HET KOV IN BRUSSEL



2010 2011	26,78%	20,06%	49,84%	5,44%	15,99%	37,61%	19,67%	33,96%
2020 2021	38,93%	35,37%	53,98%	17,26%	49,16%	67,21%	59,35%	47,85%



HOEVEEL LEERLINGEN HEBBEN WE ?

ONDERWIJSINSTELLING	AANTAL 2022-02-01	AANTAL 2023-02-01	VERSCHIL	BRUSSEL	% BRUSSEL
BASIS					
VBS Angelusinstituut	381 (155 kleuters) Roodebeeksesteenweg: 342 Maartlaan: 40	395 (160 kleuters) Roodebeeksesteenweg: 351 Maartlaan: 44	14	386	97,72%
VBS Campus Kompas	123 (70 kleuters) VBS Campus Kompas: 99 Tienserschool: 24	211 (72 kleuters) VBS Campus Kompas: 170 Tienserschool Porta 1070: 41	88	196	92,89%
VBS De Groene School	345 (138 kleuters) VBS De Groene School: 314 Tienserschool: 31	314 (136 kleuters)	-31	264	84,08%
VBS De Zenne	247 (84 kleuters)	213 (84 kleuters)	-34	204	95,77%
VBS Heilig-Hartcollege	213 (86 kleuters)	201 (80 kleuters)	-12	189	94,03%
VBS Heilig-Hart	431 (155 kleuters)	421 (153 kleuters)	-10	363	86,22%
VKS Het klimmertje	224	234	10		
VBS Lutgardis	376 (158 kleuters)	364 (153 kleuters)	-12	346	95,05%
VBS Sint-Albert	170 (70 kleuters)	171 (65 kleuters)	1	168	98,25%
VBS Sint-Guido	177 (70 kleuters)	147 (70 kleuters) VBS Sint-Guido: 136 Tienserschool Porta 1070: 11	-30	145	98,64%
VBS Sint-Pieter	169 (69 kleuters)	134 (71 kleuters) VBS Sint-Pieter: 127 Tienserschool Porta 1070: 7	-35	129	96,27%
VBS Sint-Jozefscollege	219 (80 kleuters)	216 (80 kleuters)	-3	162	75,00%
VBS Sint-Lutgardis	259 (130 kleuters)	284 (153 kleuters)	25	252	88,73%
VBS Sint-Martinus	210 (118 kleuters)	241 (135 kleuters)	33	197	81,74%
VBS Sint-Michiels	400 (159 kleuters)	393 (151 kleuters)	-7	375	95,42%
VBS Sint-Pieterscollege	474 (181 kleuters) Léon Theodorstraat: 144 Leopold I-straat: 330	467 (175 kleuters) Léon Theodorstraat: 148 Leopold I-straat: 319	-7	404	86,51%

ONDERWIJSINSTELLING	AANTAL 2022-02-01	AANTAL 2023-02-01	VERSCHIL	BRUSSEL	% BRUSSEL
BUITENGEWOON					
Cardijnschool Brussel	197	205	8	145	70,73%
Cardijnschool Inkendael	23	17	-6	5	29,41%
VBS Sint-Jozef	118 Vandernootstraat: 77 Verheydenstraat: 41	121 Vandernootstraat: 78 Verheydenstraat: 43	3	112	92,56%
VBS SPES	126 (39 kleuters)	126 (39 kleuters)	0	122	96,83%
SECUNDAIR					
Campus Kompas	213 Tienerschool CK: 66 Tienerschool 1070: 77 Woluwelaan: 70	243 Tienerschool CK: 167 Tienerschool 1070: 76	30	228	93,83%
Sint-Guido Instituut	1122 Dokter Jacobsstraat: 257 Sainte-Adresseplein: 586 Verheydenstraat: 161 Ninoofsesteenweg: 118	1087 Dokter Jacobsstraat: 220 Sainte-Adresseplein: 566 Verheydenstraat: 182 Ninoofsesteenweg: 119	-35	838	77,09%
Sint-Jozefcollege	443	533	90	345	64,73%
Sint-Pieterscollege	678	680	2	496	72,94%
TOTAAL	7338	7418	80	6071	84,51%



HIER ZIJN ONZE SCHOLEN TROTS OP ...

Sint-Jozefscollege (secundair)

De leerlingenraad vond het Sint-Jozefscollege nogal grijs en wilde het college meer kleur geven. De school gaf hen carte blanche om op 19 december 2022 de zuilen van de overdekte speelplaats te schilderen. Ze kregen technische ondersteuning van de klusjesman en kregen, in het kader van het project 'sociaal engagement' van de derde graad, hulp van een aantal zesdejaars. De school had geen idee wat hun concrete plannen waren maar het resultaat is iets om fier op te zijn: uiteindelijk werden alle zuilen beschilderd met een leuk motief in de kleuren van het Sint-Jozefscollege.

Heilig-Hartschool (basis)

Dankzij methodieken die tijdens de 2-jarige nascholing Go All 4 Learning (een opleiding ism de universiteit van Antwerpen en CEGO die door al onze directies basisonderwijs gevolgd wordt) aan bod kwamen, heeft het team van de Heilig-Hartschool een aantal veranderingen in hun manier van school organiseren, kunnen doorvoeren. Ze hebben een systeem van leergroepen en leergroepverantwoordelijken uitgewerkt en dat blijkt een schot in de roos te zijn: de leerkrachten voelen zich meer betrokken bij het beleid, hun competenties krijgen een boost, en er ontstaat gedeeld leiderschap. Er wordt dynamischer en efficiënter gewerkt, terwijl de leerkrachten meer autonomie en verantwoordelijkheid krijgen.

De Groene School (basis)

De school wil ook het verschil maken voor sterke en hoogbegaafde leerlingen en werkt daarom samen met Exentra. Deze organisatie helpt het schoolteam om sterke en hoogbegaafde leerlingen aangepaste begeleiding te geven. Zo kunnen onze leerkrachten deze kinderen de nodige vaardigheden aanleren om met hun hoogbegaafdheid om te gaan.

Sint-Guido & Sint-Pieter (basis)

De school ging vorig jaar door een heel moeilijke periode. Door een erg groot leerkrachtentekort en leerlingen die erg veel zorg nodig hadden, botste het team tegen haar grenzen. Met wat externe hulp heeft de school gekozen voor een heel nieuwe werking: de leerkrachten zetten nu heel erg in op executieve functies en stelt ook het welbevinden van de leerlingen centraal. Het traject is nog niet afgerond maar begint nu al positieve effecten op te leveren.

Heilig-Hartcollege (basis)

Het schoolteam wou losbreken uit de vaste routine en koos daarom voor het jaarthema "Alle kleuren van de regenboog". Elke maand kiezen ze een nieuwe kleur en werken ze een nieuw thema en nieuwe activiteiten uit. Bovendien proberen ze de leerlingen en hun ouders daar nauw bij te betrekken.

Sint-Jozef (buitengewoon basis)

De school en de manier waarop het team de zorg voor hun kinderen organiseert, werd afgelopen jaar doorgelicht. De inspectie gaf de school een heel positief rapport. Volgens het doorlichtingsteam overstijgt het leef- en leerklimaat de kwaliteitsverwachtingen en is de school op dat vlak een voorbeeld en een inspiratie voor andere scholen.

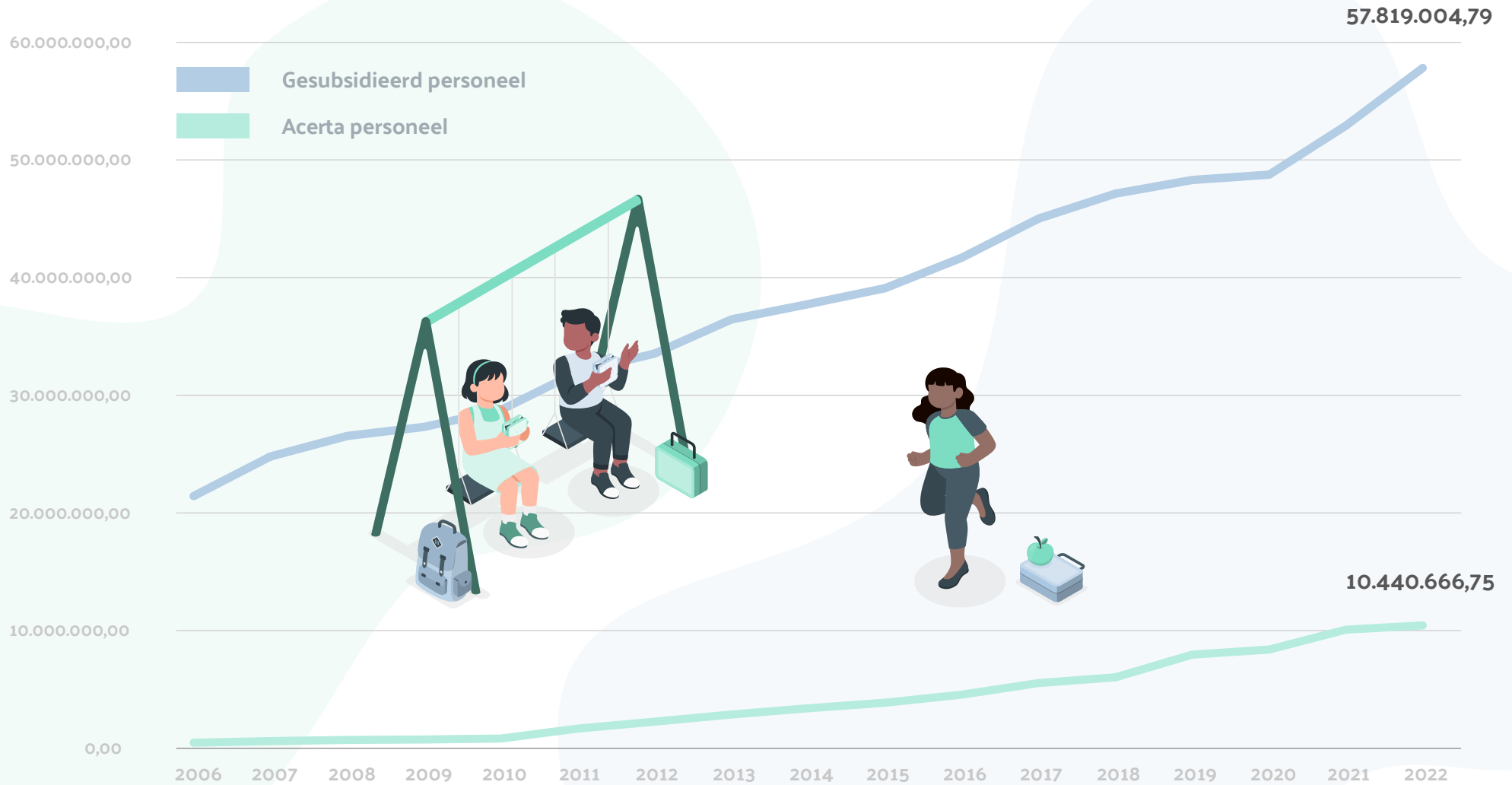
Het Klimmetje (kleuter)

De kleuters van de derde kleuterklas verzorgen verschillende plantsoentjes in de gemeentelijke Velt-tuin. Ze werken ook in de samentuin 'Groe(n)ten uit Zellik', zijn actief in de babbelfhof van het sociaal centrum en gaan ook aan de slag op individuele moestuinpercelen en in een kruidentuin.



EVOLUTIE LOONLAST VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2006 tot 2022



PERSONEELSDIENST

We hebben sinds 2022 binnen de vzw Sint-Goedele Brussel correcte functiebeschrijvingen opgesteld voor al onze medewerkers. Het proces was in gang gezet door de beslissing van het departement onderwijs om in het kader van de nieuwe evaluatieprocedure de functiebeschrijvingen voor het onderwijspersoneel te herzien. Binnen onze vereniging hebben we van dat moment gebruik gemaakt om ook voor alle medewerkers van de kinderopvang en de ondersteunende diensten functiebeschrijvingen op te maken. Ook de evaluatieprocedures werden op elkaar afgestemd.

We hebben in 2022 ook besloten om de werking van de personeelsdienst te heroriënteren. De personeelsleden gaven aan dat de werkdruk er hoog is en er kwamen ook bezorgde signalen van de directies en leidinggevenden.

Voor het deel 'kinderopvang' lijkt dat goed op de rails te staan: er zijn wat taken herverdeeld tussen de dienst en de leidinggevenden, er werden vormingen georganiseerd en de beslissingslijnen zijn herbekeken en bijgestuurd. Dit soort wijzigingen blijft natuurlijk een werk in progress maar zowel binnen de medewerkers van de dienst als bij de leidinggevenden leeft het gevoel dat de nieuwe aanpak verder gezet moet worden.

Voor het deel 'onderwijs' liepen de zaken minder vlot. Dat kwam enerzijds omdat er een groot deel van het jaar een personeelslid ontbrak – die vacature is sinds november gelukkig ingevuld –, maar er heerste anderzijds ook heel wat verwarring over wat nu de verwachtingen waren: de dienst en de 'klanten' van de dienst hadden hier niet altijd eenzelfde kijk op.

Om dit op een structurele manier aan te pakken, hebben we beslist dit proces door een externe coach te laten begeleiden. De opdracht voor de coach bestond uit 3 delen:

1. het begeleiden van een inventarisatie- en analysefase om zo de taken van, de verwachtingen naar en de beschikbare ruimte van de personeelsdienst goed in kaart te brengen;

2. het aansturen van een voorstel tot verandering dat gedragen moet zijn door zowel de 'klanten' als de personeelsdienst: niet alleen om te bepalen wat er moet en kan door de Dienst Personeel uitgevoerd worden en wat eerder bij de scholen zelf (directie / secretariaat) hoort, maar ook om te bekijken wat er nodig is om ervoor te zorgen dat iedereen de taken die die moet uitvoeren, ook goed kan uitvoeren (vorming, coaching, info, ...).
3. het bijstaan van de personeelsdienst in het prioriteren van de taken en het bepalen van de 'successie-processen' die ervoor moet zorgen dat iemand die moet inspringen of overnemen bij ziekte of langdurige afwezigheid dat makkelijk kan doen.

Dit alles moet zorgen voor een betere verdeling van de taaklast, voor heldere procedures, voor een eerlijke en gelijke behandeling van elke 'klant' en voor de garantie dat de dienstverlening op gelijk welk moment op punt zal staan.

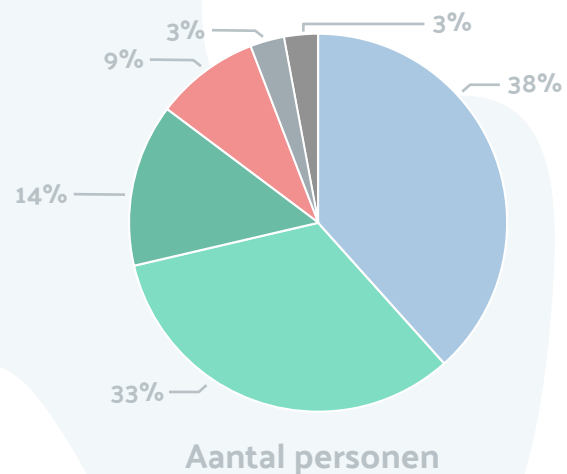
Er zijn in het najaar van 2022 enkele vergaderingen geweest met de coach en werkgroepen van directies en / of de personeelsdienst (soms apart, soms samen).

Voor het proces kon afgerond worden, is het diensthoofd (begin 2023) echter langdurig uitgevallen. Het uitvallen van een hardwerkende en zeer ervaren medewerker laat zich natuurlijk niet zomaar opvangen: daardoor moesten de overblijvende personeelsleden zich eerst concentreren op de lopende dossiers (uitbetalingen, verloven, aanwervingen en ontslagen, ...) en stakte de heroriëntering wat.

Het is echter de bedoeling om hier structureel mee door te gaan en tegen het begin van het nieuwe schooljaar 2023-2024 de grootste hervormingen achter de rug te hebben.

GESUBSIDIEERD & CONTRACTUEEL PERSONEEL BINNEN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

● Basis ● Secundair ● CVO ● KOL ● IBO ● VNO

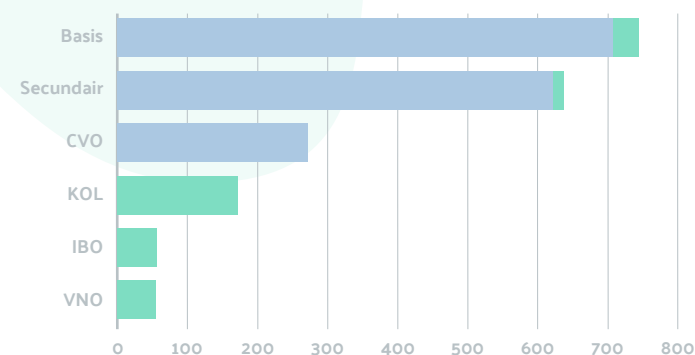
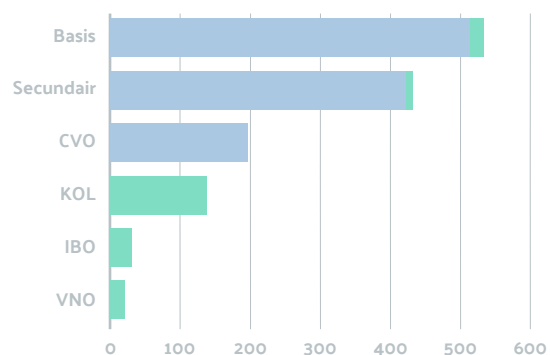


2022

	FTE Gesub.	Pers. Gesub.	FTE Contr.	Pers. Contr.	FTE Totaal	Pers. Totaal
BASIS	513,41	708	18,74	36	532,15	744
SEC.	421,50	622	9,22	15	430,72	637
CVO	195,01	271			195,01	271
KOL			137,91	172	137,91	172
IBO			29,33	57	29,33	57
VNO			20,52	56	20,52	56
TOTAAL	1.129,92	1.601	215,72	336	1.345,64	1.937



■ Gesubsidieerde medewerkers
■ Contractuele medewerkers





SINT-GOEDELE BRUSSEL BOUWT

Sint-Lutgardis VBS

Het project bestaat uit de verbouwing van twee oude schoolgebouwen en de nieuwbouw van een polyvalente zaal. De werken zijn gestart in augustus 2020 en hebben intussen enkele maanden vertraging opgelopen. De oorspronkelijke einddatum van december 2022 werd dus niet gehaald, we verwachten de voorlopige oplevering eerder in het najaar 2023.

De werken aan de klaslokalen zijn intussen afgerond. De klaslokalen zijn dan ook al in gebruik genomen. We kijken nu vooral uit naar de plaatsing van de grote trap die beide gebouwen met elkaar moet verbinden.

In het centrale gebouw willen we in een tweede fase in 2023 op zolder nog enkele extra klaslokalen inrichten

Een van de twee speelplaatsen is bovendien geselecteerd door Leefmilieu Brussel voor het project Re-creatie en wordt op een meer waterdoorlatende manier heraangelegd.

De kostprijs voor de verbouwing van de Sint-Lutgardisschool is intussen wel hoog opgelopen. Dat komt door een aantal meerwerken (de zoldervloer was in een te slechte staat om te kunnen behouden en hebben we dus moeten vervangen, we hebben ervoor gekozen om toch regenputten te steken zodat we de toiletten op regenwater kunnen aansluiten, ...) en vooral door erg hoge prijsherzieningen nav de sterk gestegen kosten voor bouwmaterialen die de aannemer mag doorrekenen (momenteel zitten we aan 30%, over de hele werf zal dit wellicht 20% aan extra uitgaven betekenen).

We krijgen voor dit project subsidies van Agion, aangevuld met capaciteitsmiddelen van de VGC. De heraanleg van de speelplaats wordt door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betaald.

Sint-Pieterscollege VBS & IBO De Puzzel

Enkele jaren geleden werd in de Leopold I-straat een gebouw (een oude fitnesszaal) gekocht dat tussen onze basisschool Sint-Pieterscollege en de straat lag. Dat gebouw wordt nu verbouwd. De werf is opgestart op 2 mei 2022. We hopen tegen volgend schooljaar deze klaslokalen te kunnen gebruiken.

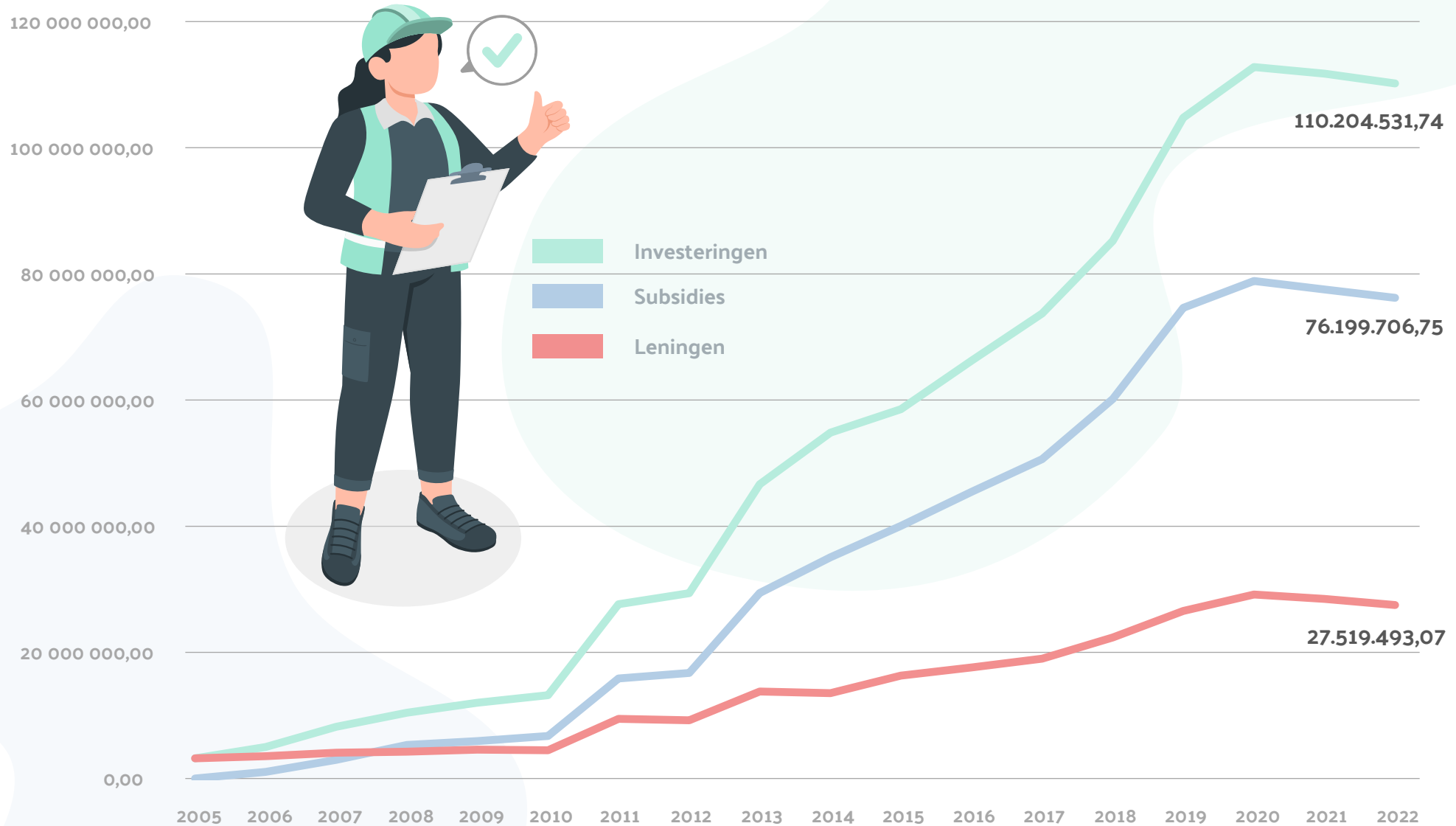
Daarna gaan we nog een ruimte bouwen voor IBO De Puzzel. Die lokalen komen onder de speelplaats die voor het centrale schoolgebouw ligt. De speelplaats is in erfpacht gegeven aan de Franstalige buurschool en het heeft heel wat onderhandelingen gevraagd om hen zover te krijgen dat ze de ondergrond aan ons in erfpacht wilden geven. Na maandenlang onderhandelen zijn we zover dat de notarissen intussen de laatste hand aan de nieuwe overeenkomst aan het leggen zijn.

Eens die getekend is en de werken aan het fitnessgebouw klaar zijn, wordt er een diepe put gemaakt waarin onze lokalen komen. Door het grote hoogteverschil op het terrein zullen er aan een zijde ramen zijn waardoor er toch daglicht in deze lokalen binnenkomt. Ook hier merken we dat de kosten op dit moment hoog oplopen. Vanaf de eerste facturen kregen we ook prijsherzieningen te verwerken van meer dan 30%.

Deze werf wordt vooral door de VGC gesubsidieerd, aangevuld met Agion-middelen.

INVESTERINGEN VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2005 tot 2022





FEEST

Campus Rouppe

Op 31 maart 2022 werd Campus Rouppe plechtig geopend door minister Sven Gatz. In dit prachtige gebouw in het centrum van Brussel, huist het CVO Lethas samen met de Leerwinkel en Intec Brussel. De minister kwam, knipte het gouden lint door en zag dat het goed was.

Sint-Pieterscollege

In het najaar was het dan de beurt aan het Sint-Pieterscollege in Jette. Op 14 september werd daar de eerste steen gelegd. De kinderen van de school hadden tekeningen en teksten gemaakt over hoe het leven over 50 jaar zou zijn en die werden in een tijdscapsule in het nieuwe gebouw gemetseld. Wachtend op de volgende verbouwing. Minister Sven Gatz hielp de kinderen om de tijdsapsule te begraven.

Campus Toverbos

En op 7 december 2022 kwamen de ministers Elke Van den Brandt en Sven Gatz Campus Toverbos inhuldigen. Op de grens van Schaarbeek en Sint-Lambrechts-Woluwe hebben we een gloednieuw gebouw gezet waar ons kinderdagverblijf De Boomhut samen huist met de basisschool het Angelusinstituut. Zo maken we de doorgaande lijn tussen de crèche en de school nog makkelijker. De ministers lieten ballonnen vol confetti ontploffen en maakten er zo een fijn feest van.



COMMUNICATIE

Vacatures

Hier vind je al onze openstaande vacatures. We hebben heel wat scholen en kinderdagverblijven en zijn dus vaak op zoek naar nieuwe medewerkers: soms voor een korte vervanging, soms meteen voor een langdurig contract. Houd deze pagina zeker in de gaten als je bij ons wil komen werken ...

Goede opvang

Op zoek naar goede kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang voor je baby of peuter? Dan ben je bij ons aan het juiste adres. Sint-Goede Brussel heeft 13 kinderdagverblijven en 2 initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO). Onze teams kijken nu al uit naar de komst van je kindje.



Kleuterfeerkracht Spe-BuBaO (Anderlecht) - Voltijds (v/x/m)

11 apr 23

Is het buitengewoon onder iets voor jou? Heb je een passie voor het werken met jonge kinderen in de basisschool? Dan is Spes BuBaO de perfecte plek voor jou! [Lees meer](#)

Onze kinderdagverblijven



Bammeke

Geslachtendreef 24A
1083 Ganshoren

Leidinggevende: Elly Arens

bammeke@sint-goedele.brussels
02-428.20.86



De Br

Maart
1030

Leidir

debo
02-44



“Wij helpen al onze kinderen, jongeren, en volwassen cursisten om hun talenten maximaal te ontplooiën. De lat ligt hoog maar we laten je nooit aan je lot over. Samen lukt het. Zo word je prima voorbereid op de uitdagingen van het leven.”

De vzw Sint-Goedele Brussel overkoepelt 13 kinderdagverblijven, 18 basisscholen, 5 secundaire scholen, 1 centrum voor volwassenenonderwijs en 2 initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO).

We staan ook in voor de voor- en naschoolse opvang in de meeste van onze scholen en organiseren in de paasvakantie en in de grote vakantie een speelpleinwerking op verschillende locaties in Brussel.

Waar staan we voor ?

Met de vzw Sint-Goedele Brussel willen wij alle kinderen, jongeren en volwassenen die van onze opvang en scholen gebruik maken, voorbereiden op een harmonieus samenleven

Waar gaan we voor ?

Wij bieden goede opvang en goed onderwijs aan en maken kinderen, jongeren en volwassenen klaar voor een harmonieus samenleven in een veeltalige en multiculturele samenleving.

De website www.sint-goedele.brussels is dit jaar helemaal vernieuwd. Op het publieke deel vind je waar de vzw voor staat, geven we praktische informatie over onze scholen, kinderdagverblijven, opvang ... en publiceren we ook de job-aanbiedingen die we hebben.

Verder is er ook een medewerkersruimte waar onze medewerkers elk met hun eigen inlog en paswoord op terecht kunnen. Daar staan documenten en informatie over welzijn op het werk, verlofstelsels, terugbetaling van vervoersonkosten, arbeidsreglementen, enzovoort.

De website wordt voortdurend aangevuld en up-to-date gehouden.

SLOT

Ik wil graag al onze medewerkers bedanken voor hun niet-aflatende engagement. Ik ben blij dat we zoveel mensen in huis hebben die met hart en ziel werken voor die Brusselse kinderen en jongeren. Of het nu directieleden, leidinggevendenden, administratieve medewerkers, leerkrachten, kindbegeleidsters, ondersteuners, vrijwilligers, ... zijn, dankzij hen kunnen we de goede opvang en het goede onderwijs geven waar we bekend voor staan.

Bedankt ook aan de mensen die voor de teksten van dit werkingsverslag gezorgd hebben: ze zijn met recht en reden trots op wat ze elke dag opnieuw verwezenlijken. De uitdagingen zijn groot maar we pakken ze enthousiast aan, elke dag opnieuw.

De mooie foto's in deze brochure zijn van Sam Vanoverschelde. De illustraties komen van de website storyset.com.

Verder een grote dankjewel voor de leden van ons bestuursorgaan en de algemene vergadering voor hun steun en vertrouwen. Weten dat er mensen achter ons staan, in ons geloven, stelt ons in staat om door te gaan, obstakels te overwinnen en nieuwe mogelijkheden te creëren. Zonder jullie toewijding zou onze vzw niet zijn wat ze vandaag is.

Samen maken we het verschil.

Dankjewel.

Bruno DE LILLE BATAILLE

Algemeen directeur



in
samenwerking
met

