

SINT-GOEDELE
BRUSSEL 2023

WERKINGSVERSLAG

INHOUD

Voorwoord	
Waarom dit verslag?	
Wie zijn we?	
Onze scholen & crèches in Brussel	
Even kennis maken: Najlah Belfassi	
Balans & resultatenrekening	
Werkingskosten	
Evolutie liquiditeiten	
Dienst financiën	
Even kennis maken: Ellen Vandenhouwe	
Kinderopvang in Brussel	
Onze kinderopvang	
IBO	
Speelpleinen	
Voor- & Naschoolse Opvang	
Nederlandstalig onderwijs in Brussel	
Sint-Goedele Brussel binnen KOV in Brussel	
Brussels Nederlandstalig onderwijs & Gelijke Kansen	
Aandeel GOK-leerlingen per school binnen KOV	
Sint-Goedele Brussel: hoeveel leerlingen hebben we?	
Even kennis maken: Nikolaj Verduyven	
Volwassenenonderwijs	
Hier zijn onze scholen trots op	
Even kennis maken: Tine Janssen	
Evolutie loonlast	
Dienst Personeel	
Gesubsidieerd & contractueel personeel	
Dienst Preventie	
Even kennis maken: Lara Slattery	
We bouwen	
Investeringen van de vzw	
Slot	

VOORWOORD

Aan iedereen die Sint-Goedele Brussel vzw een warm hart toedraagt,

In onderwijs en kinderopvang voel je de polsslag van de maatschappij: het mooie en het minder mooie. Dat was in onze vzw in 2023 niet anders. We zijn super blij met de professionaliteit en de inzet van iedereen op de werkvloer, met de creativiteit en de flexibiliteit, met de voortgang van nieuwe projecten, met de stappen die onze jongeren en volwassenen zetten. De context waarin dat alles gebeurde was niet altijd even stimulerend: er was en is de krapte op de personeelsmarkt, er zijn de budgettaire limieten, de door inflatie opgejaagde kosten van de leningen, de huur, de energie, het onderhoud, de uitdagingen van een diverse en veeltalige maatschappij, de veranderingen die zich met de regelmaat van een klok aankondigen, de stretch die daarbij van iedereen gevraagd wordt... Het voorbije jaar werd gekenmerkt door specifieke uitdagingen op elk van deze vlakken en dat voor elk van de leeftijdsgroepen voor wie wij verantwoordelijkheid opnemen.

In de kinderdagverblijven noopte het personeelstekort ons tot min of meer occasionele sluitingen. In het basisonderwijs kampten meerdere van onze scholen eveneens met een tekort aan leraren. Dank zij de creativiteit eigen aan onderwijs slaagden wij erin om toch zoveel als mogelijk recht te doen aan de jongeren die ons werden toevertrouwd. Op dezelfde manier worstelden onze secundaire scholen en het volwassenenonderwijs zich door het jaar. Maar ook aan de lijst met creatieve ingrepen komt onherroepelijk een einde en het blijft voorlopig wachten op structurele oplossingen die ons op dat vlak met meer vertrouwen naar de toekomst laten kijken.

Vooraf in Campus Kompas in Schaarbeek en in de Tienerschool in Anderlecht ontwikkelde zich een perfecte storm. Alle mogelijke





WIE ZIJN WE?

Op 19 juni 2002 wordt de vzw Sint-Goedele Brussel opgericht. Een aantal Brusselse scholen, waarvan sommige intussen al meer dan 50 jaar bestaan, slaat de handen in elkaar om efficiënter te werken, van elkaar te leren en nog beter onderwijs aan te bieden.

De jaren daarna sluiten nog een aantal scholen zich aan bij de vzw. En in 2021 richt de vereniging zelf twee nieuwe scholen op (de Kompasschool en Campus Kompas). En zo overkoepelen we vandaag 18 basisscholen, 5 secundaire scholen en 1 centrum voor volwassenenonderwijs.

Bovendien mogen we sinds 2011 ook heel wat dynamische kinderopvanginitiatieven welkom heten bij Sint-Goedele Brussel. In 2023 werd een integratietraject met de crèche Bambino gelopen en succesvol afgerond: sinds 1 januari 2024 is Bambino dan ook de 14de kinderopvanglocatie van onze groep.

Daarnaast zijn we ook de organisator van 2 Brede Schooltrajecten, 3 initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO), staan we in voor de voor- en naschoolse opvang in de meeste van onze scholen en organiseren in de paasvakantie en in de grote vakantie een speelpleinwerking op verschillende locaties in Brussel.

WAAROM DIT VERSLAG?

In dit werkingsverslag delen we een overzicht van onze recente activiteiten, geven we uitleg bij de grote uitdagingen waar we voor staan, krijg je een paar hoogtepunten mee en natuurlijk hebben we het ook onze dromen en toekomstplannen. We schetsen je graag een helder beeld van de stappen die we zetten en van de ontwikkelingen binnen onze organisatie.

We geven je wat info en achtergrond bij onze scholen, kinderopvanglocaties en initiatieven buitenschoolse opvang. Ze zijn het hart van onze organisatie en dus leren we je ze graag zo goed mogelijk kennen.

Natuurlijk kom je ook het nodige te weten over ons personeelsbestand, onze financiële situatie en ons patrimonium. Zonder gedreven medewerkers, een gezonde financiële basis of kwaliteitsvolle gebouwen is het moeilijk om voor goede opvang of goed onderwijs te zorgen. En dus geven we je daar alle uitleg over. We leren je trouwens graag ook enkele van onze nieuwe medewerk.st.ers kennen.

Door open te zijn over wie we zijn, waar we voor staan en wat we elke dag opnieuw doen, tonen we dat we betrouwbare partners willen zijn in het Brusselse opvang- en onderwijslandschap.

Sint-Jozefscollege

Woluwelaan 18, 1150 Sint-Pieters-Woluwe
directie: Siska Vynckier

Sint-Lutgardis

Jan De Greefstraat 3, 1083 Ganshoren
directie: Luc Verbanck & Karen Meerman

Sint-Martinus

Palokestraat 79, 1080 Sint-Jans-Molenbeek
directie: Stéphanie Claus

Sint-Michiels

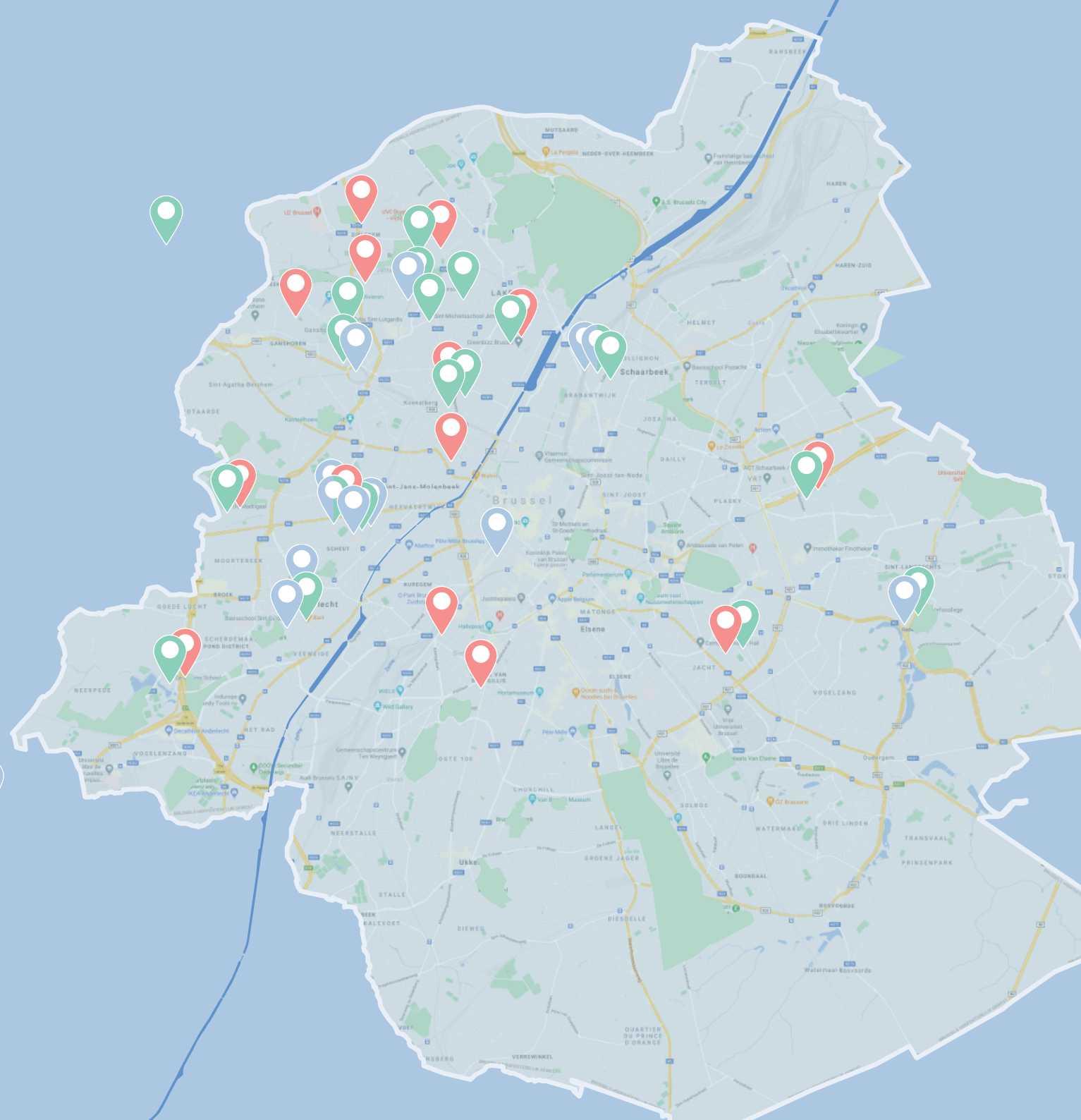
Leopold I straat 362, 1090 Jette
directie: Katrien Put

Sint-Pieterscollege

Leopold I-straat 7, 1090 Jette
Leon Theodorstraat 167, 1090 Jette
directie: Veronique Vanhercke

Tienerschool

Ninoofsesteenweg 369, 1070 Anderlecht
campusverantwoordelijke: Jari Bauwens



ONZE SCHOLEN & CRECHES IN BRUSSEL

BUITENGEWOON

Cardijschool (secundair)
Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Frederik Van Cauwenberge

Cardijschool-Inkendaal (secundair)
Inkendaalstraat 1, 1602 Vlezenbeek
directie: Frederik Van Cauwenberge

Sint-Jozef (basis)
Vandernootstraat 52, 1080 Sint-Jans-Molenbeek
directie: Edwin Leemans & Harald Nerinckx

SPES (basis)
Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Vanessa Verbruggen

IBO Toekan (buitenschoolse opvang)
Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
Leidinggevende: Myriam Allouajaji



SECUNDAIR



Campus Kompas Tiener
Gallaitstraat 58-60, 1030 Schaarbeek
directie: Annelies De Ville

Campus Kompas Highschool
Gallaitstraat 58-60, 1030 Schaarbeek
directie: Barbara De Groot

Sint-Guido-Instituut
Dokter Jacobsstraat 67, 1070 Anderlecht
Ninoofsesteenweg 367-371, 1070 Anderlecht
Sainte-Adresseplein 12, 1070 Anderlecht
Verheydenstraat 39, 1070 Anderlecht
directie: Dieter Biesemans

Sint-Jozefscollege
Woluwelaan 18-20, 1150 Sint-Pieters-Woluwe
directie: Leen Vandeputte

Sint-Pieterscollege
Leon Theodorstraat 167, 1090 Jette
directie: Xavier Lefebvre

Tienerschool
Ninoofsesteenweg 369, 1070 Anderlecht
campusverantwoordelijke: Jari Bauwens

VOLWASSENEN



CVO Lethas Brussel
Landsroemlaan 126, 1083 Ganshoren
Roupplein 16, 1000 Brussel
directie: Nikolaj Vercrusse



EVEN KENNIS MAKEN

Wie bent u en wat doet u?

Mijn naam is Najlah Belfassi en ik ben Coördinator Kinderopvang.

Wat is uw vroegste herinnering aan opvang op school (of gewoon aan een school mocht je geen herinnering aan opvang op school hebben)?

Dat was in Toekan. Daar heb ik mijn mooiste herinneringen gemaakt. De liefde die we kregen van de kinderen gaf ons elke dag energie zodat we daar met een grote lach en veel plezier stonden. De samenwerking tussen de collega's toen zal ik ook nooit vergeten. Nu is die samenwerking ook goed, maar zo'n eerste ervaring blijft erg speciaal.

Welke levende persoon bewondert u het meest (en waarom)?

Mijn vader, hij heeft heel hard moeten werken voor ons en heeft ons geleerd dat we hard moeten werken om te bereiken wat we willen.

Wanneer bent u het gelukkigst?

Ik ben het gelukkigst als ik samen ben met mijn kinderen en als ik samen met hen op stap kan gaan.

Waarom koos u voor kinderopvang?

Ik koos voor kinderopvang omdat er in deze sector veel variatie en veel uitdagingen zijn. En daar hou ik van.

Als u iets dat verdwenen is, zou kunnen terugbrengen, wat zou dat dan zijn?

Ik ga er van uit dat iets niet zomaar verdwijnt. Als iets verdwijnt, dan komt er iets beter in de plaats en dat is het belangrijkste. Zolang alles vooruitgaat wil ik niets terugbrengen.

Tegen wie zou u eens 'goed gedaan' willen zeggen, en waarom?

Tegen veel mensen omdat ik heel veel mensen ken die hun best doen om alles goed te laten verlopen. Zo staan de meeste collega's altijd klaar om andere collega's uit de nood te helpen als dat nodig is.



BALANS & RESULTATENREKENING

ACTIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VASTE ACTIVA	21/28	112.001.444,90	113.352.821,60
Immateriële vaste activa	21	<u>389.480,89</u>	<u>347.455,99</u>
Materiële vaste activa	22/27	<u>111.611.964,01</u>	<u>113.005.365,61</u>
Terreinen & gebouwen	22	96.537.409,50	95.665.421,33
Installaties, machines & uitrusting	23	2.545.831,30	1.936.077,45
Meubilair & rollend materieel	24	864.756,42	864.756,42
Erfpacht, leasing & soortgelijke rechten	25		
Overige materiële vaste activa	26		
Activa in aanbouw & vooruitbetalingen	27	11.663.966,79	14.539.110,41
Financiële vaste activa	28		
Deelnemingen	280		
Vorderingen	281		
Overige	288		
VLOTTENDE ACTIVA	29/58	16.895.341,91	15.601.441,45
Vorderingen op meer dan één jaar	29		
Werkingsvorderingen	290		
Overige vorderingen	291		
Voorraden & bestellingen in uitvoering	3		
Vorderingen op ten hoogste één jaar	40/41	<u>12.979.309,84</u>	<u>13.366.425,77</u>
Werkingsvorderingen	40	11.015.076,82	10.653.795,02
Overige vorderingen	41	1.964.233,02	2.712.630,75
Geldbeleggingen	50/53		
Liquide middelen	54/58	<u>3.588.453,81</u>	<u>1.984.067,69</u>
Overlopende rekeningen	490/1	<u>327.578,26</u>	<u>250.947,99</u>
TOTAAL DER ACTIVA	21/58	128.896.786,81	128.954.263,05

PASSIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
EIGEN VERMOGEN	10/15	87.481.418,06	89.278.342,00
Fondsen van het schoolbestuur	10	<u>5.892.892,55</u>	<u>5.892.892,55</u>
Herwaarderingsmeerwaarden	12		
Bestemde fondsen	13	<u>3.558.919,46</u>	<u>3.558.919,46</u>
Overgedragen resultaat (-) (+)	14	<u>1.025.839,57</u>	<u>707.335,44</u>
Investeringsubsidies	15	<u>77.003.766,48</u>	<u>79.119.194,55</u>
VOORZIENINGEN	16	25.821,18	25.821,18
Voorzieningen voor risico's & kosten	160/5		
Pensioenen & soortgelijke verplichtingen	160		
Grote herstellings- en onderhoudswerken	162		
Overige risico's & kosten	163		
Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten & voor schenkingen met terugnemingsrecht	168	<u>25.821,18</u>	<u>25.821,18</u>
SCHULDEN	17/49	41.389.547,57	39.650.099,87
Schulden op meer dan één jaar	17	<u>27.805.240,06</u>	<u>25.935.864,57</u>
Financiële schulden	170/4	<u>27.805.240,06</u>	<u>25.935.864,57</u>
Achtergestelde leningen	170		
Erfpacht, leningen & soortgelijke schuld	172		
Kredietinstellingen	173	27.805.240,06	25.935.309,63
Overige leningen	174		554,94
Werkingschulden	175		
Overige schulden	178/9		
Borgtochten ontvangen in contanten	178		
Overige schulden rentedragend	1790		
Overige schulden niet-rentedragend	1791		

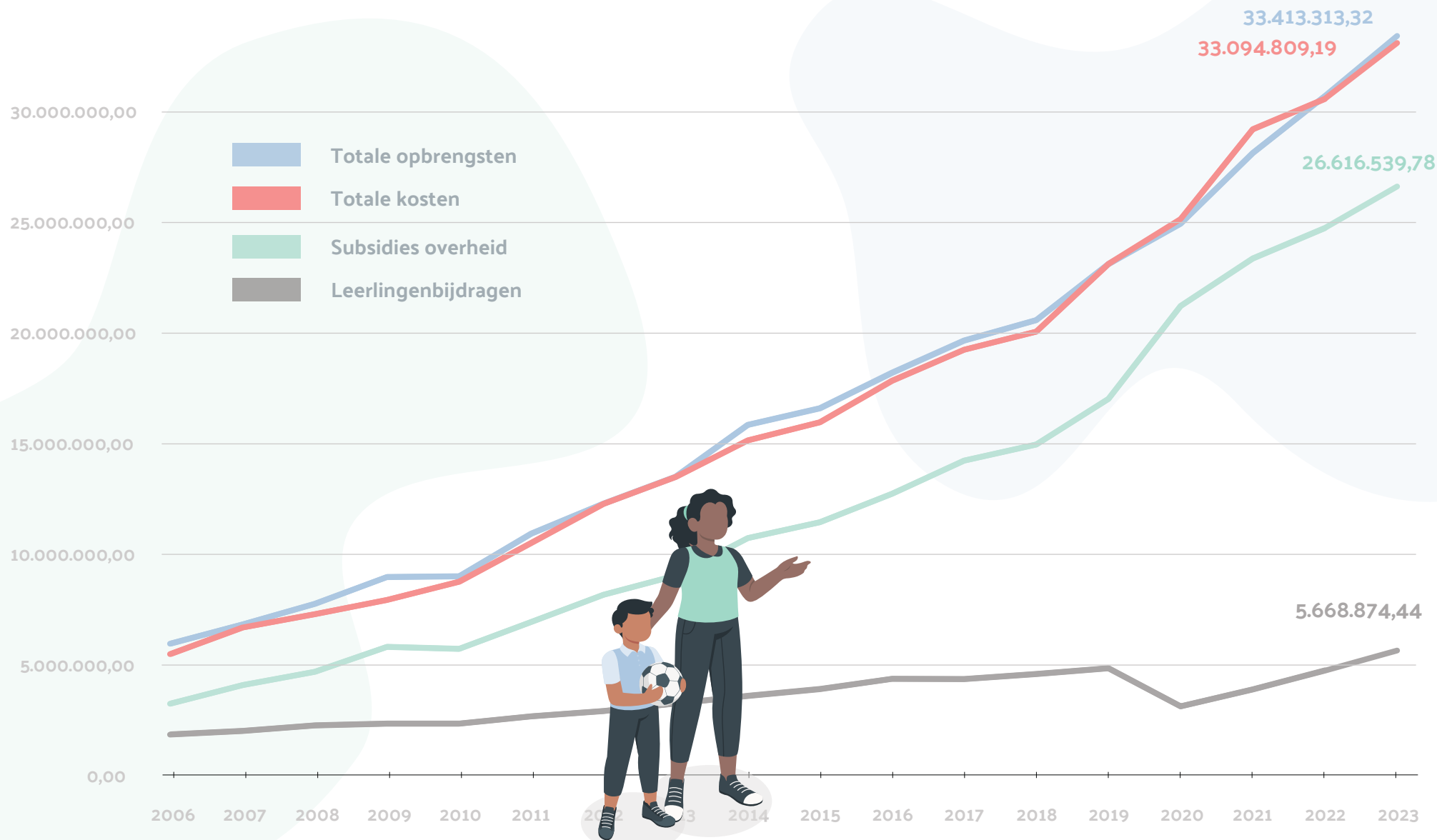
PASSIVA	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48	<u>5.744.418,92</u>	<u>5.594.402,85</u>
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	42	1.842.625,96	1.743.550,60
Financiële schulden	43		
Kredietinstellingen	430/8		
Overige leningen	439		
Werkingssschulden	44	2.166.939,88	2.268.303,43
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen & sociale lasten	45	1.597.726,08	1.453.962,92
Belastingen	450/3	259.490,49	245.963,92
Bezoldigingen en sociale lasten	454/9	1.338.235,59	1.207.999,00
Overige schulden	46/48	<u>137.127,00</u>	<u>128.585,90</u>
Ontvangen voorschotten	46		
Terug te betalen investeringssubsidies & borgtochten ontvangen in contanten	483/8	137.127,00	128.585,90
Overige schulden rentedragend	4890		
Overige schulden niet-rentedragend of gekoppeld aan abnormaal lage rente	4891		
Overlopende rekeningen	492/3	<u>7.839.888,59</u>	<u>8.119.832,45</u>
TOTAAL DER PASSIVA	21/58	128.896.786,81	128.954.263,05



RESULTATENREKENING	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Werkingsopbrengsten	70/74	<u>97.522.559,96</u>	<u>88.468.902,68</u>
Leerlingenbijdragen	70	5.399.647,49	4.759.392,23
Voorraadwijzigingen (toename+afname-)	71		
Geproduceerde vaste activa	72	161.111,13	95.609,59
Toelagen, subsidies en soortgelijke van overheidswege	73	90.901.706,62	82.634.983,93
Andere werkingsopbrengsten	74	1.060.094,72	978.916,93
Werkingskosten (-)	60/64	<u>(96.714.074,69)</u>	<u>(87.670.658,70)</u>
Verbruikte goederen	60	625.967,32	595.395,60
Diensten en diverse goederen	61	12.934.688,47	11.979.711,65
Bezoldigingen, sociale lasten & pensioenen	62	75.429.993,21	68.222.695,01
Afschrijvingen & waardeverminderingen op vaste activa	630	7.274.353,54	6.709.353,69
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en werkingsvorderingen)	631/4	400.356,41	130.466,66
Voorzieningen voor risico's en kosten	635/8		
Andere werkingskosten	64	48.715,74	33.036,09
Werkingsoverschot (+)	70/64	<u>808.485,27</u>	<u>798.243,98</u>
Werkingstekort (-)	64/70		
Financiële opbrengsten	75	<u>5.741,78</u>	
Financiële kosten (-)	65	<u>(561.605,42)</u>	<u>(517.821,18)</u>
Overschot uit de gewone activiteiten (+)	70/65	<u>252.621,63</u>	<u>280.422,80</u>
Tekort uit de gewone activiteiten (-)	65/70		
Uitzonderlijke opbrengsten	76	<u>170.178,42</u>	<u>127.235,06</u>
Uitzonderlijke kosten (-)	66	<u>(104.295,92)</u>	<u>(286.511,56)</u>
Overschot van het boekjaar (+)	70/66	<u>318.504,13</u>	<u>121.146,30</u>
Tekort van het boekjaar (-)	66/70		

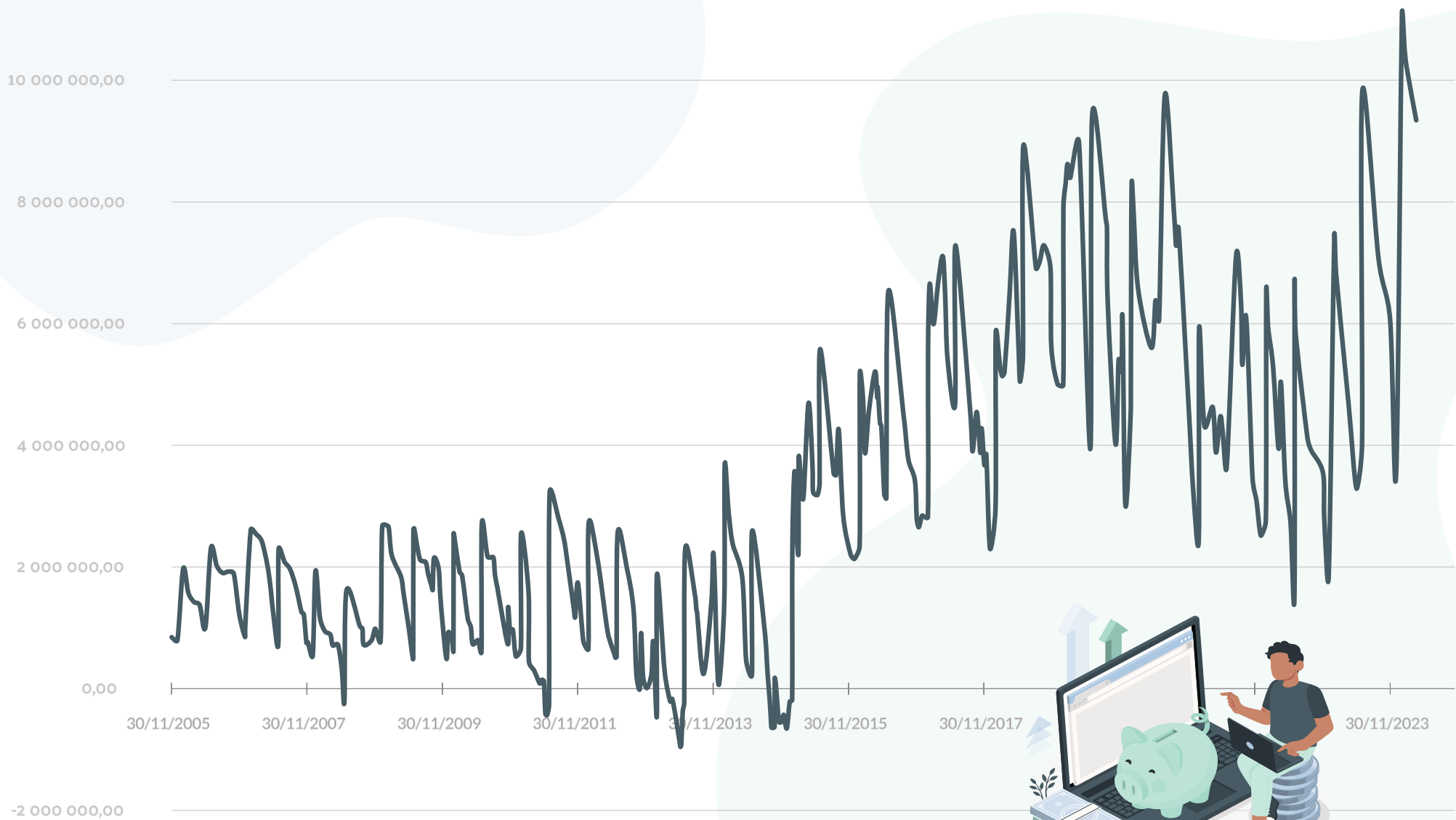
WERKING VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2006 tot 2023



EVOLUTIE LIQUIDITEITEN VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 30-11-2005 tot 17-4-2024





EVEN KENNIS MAKEN

Wie bent u en wat doet u?

Mijn naam is Ellen Vandenhouwe en ik ben Leidinggevende van Kinderopvanglocatie Kiekeboe 2.

Wat is uw vroegste herinnering aan opvang op school (of gewoon aan een school mocht je geen herinnering aan opvang op school hebben)?

De vroegste herinnering die ik heb aan school is aan de 2de kleuterklas. We zaten allemaal aan tafel tijdens onze middagpauze: 3 meisjes en 3 jongens. We waren aan het kijken wie de lekkerste boterhammen had en wisselden uit.

Welke levende persoon bewondert u het meest (en waarom)?

Ik kies hier voor mijn meter. Ze heeft steeds voor mij gezorgd terwijl mijn ouders aan het werk waren. Maar ze heeft ook veel leed gezien: haar partner, haar kind en al haar zussen heeft ze zien passeren. Maar toch zet ze zich dagelijks in en blijft ze ervoor gaan.

Wanneer bent u het gelukkigst?

Wanneer ik op een zonnige bestemming zit met mijn zoontje en partner. Wanneer er geen dagelijkse verwachtingen zijn maar je gewoon kan genieten van het moment.

Waarom koos u voor kinderopvang?

Omdat ik kinderen wil stimuleren om te ontwikkelen. Ik geniet ook van de lach op hun gezicht. Ik haal daar energie uit. Ik werk ook zeer graag procesgericht en ik had het gevoel dat ik dat in deze sector kwijt kon.

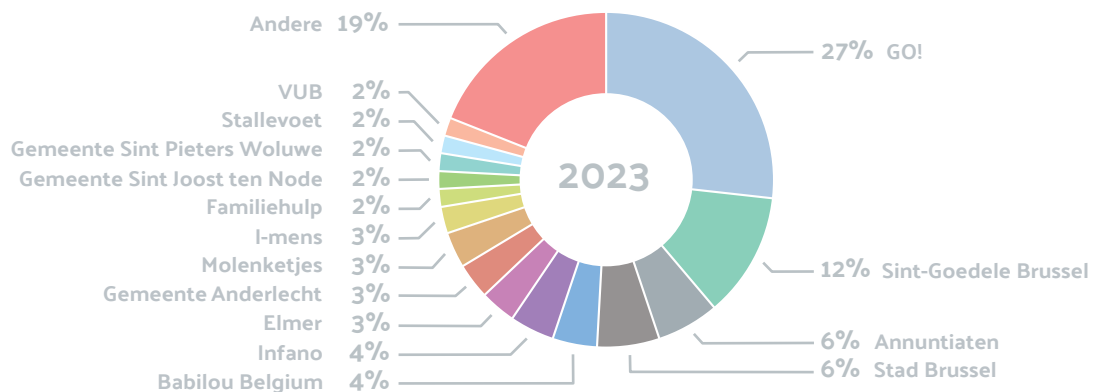
Als u iets dat verdwenen is, zou kunnen terugbrengen, wat zou dat dan zijn?

De veiligheid die ik als kind voelde. De veiligheid om zonder zorgen je kind buiten op straat te laten spelen. Dat je als kind tot de late uren op straat een krijttekening kon maken of met de burens kon samenzitten.

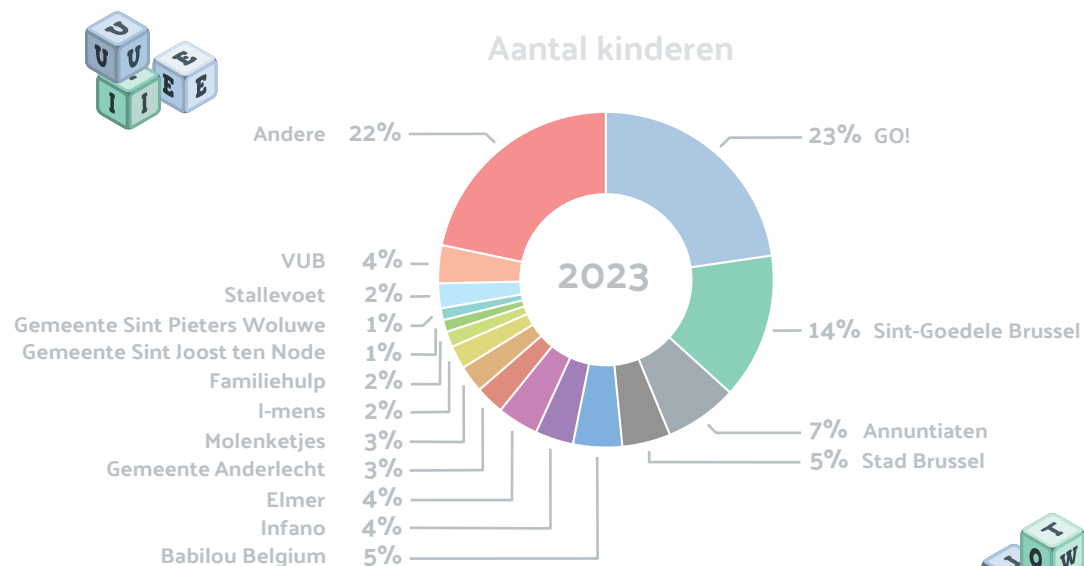


KINDEROPVANG IN BRUSSEL

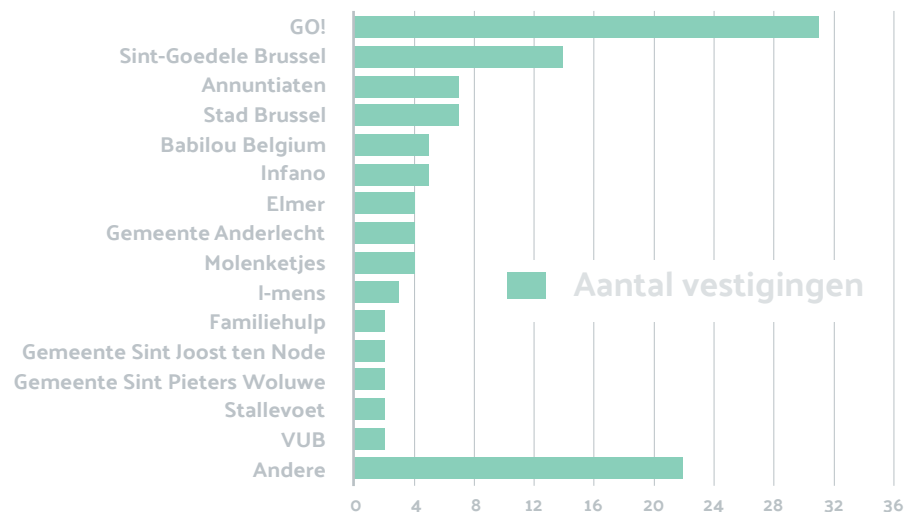
Aantal vestigingen



Aantal kinderen



	Aantal locaties	Aantal kinderen
GO!	31	1.125
Sint-Goedele Brussel	14	698
Annuntiaten	7	351
Stad Brussel	7	234
Babilou Belgium	5	236
Infano	5	183
Elmer	4	199
Gemeente Anderlecht	4	139
Molenketjes	4	130
I-mens	3	112
Familiehulp	2	75
Gemeente Sint Joost ten Node	2	59
Gemeente Sint Pieters Woluwe	2	56
Stallevoet	2	119
VUB	2	182
Andere	22	1.075
Totaal	116	4.973



ONZE KINDEROPVANG

KINDEROPVANGLOCATIE	mrt. 2023	feb. 2024
KOL Bambino		84
KOL Bammeke	49	36
KOL De Boomhut	30	28
KOL De Elfjes	44	44
KOL Harlekijntje	52	33
KOL De Hummeltjes	45	39
KOL Kids	16	11
KOL Kiekeboe1	34	30
KOL Kiekeboe2	22	31
KOL De Kollebloem	81	83
KOL Pagadder	40	44
KOL Scheutje	78	70
KOL De Waterlelie	61	52
KOL De Zinnekes	43	51
TOTAAL	595	636

Ook dit jaar hadden onze kinderopvanglocaties te kampen met personeelstekorten. Hierdoor moesten we enkele maatregelen nemen: bij sommige locaties werden de openingsuren tijdelijk ingekort en elders werden soms groepen voor enkele dagen gesloten. Met deze maatregelen probeerden we niet alleen een veilige opvang te garanderen, maar ook aandacht te besteden aan het welzijn en de draagkracht van onze medewerkers.

Om het personeelstekort aan te pakken, hebben we intussen verschillende acties ondernomen om extra gekwalificeerde medewerkers aan te werven. Zo werkten we mee aan de VGC-werkgroep 'Werken voor Ketjes' en zetten we op jobbeurzen de functie van kinderbegeleider in de kijker, waarbij we onze organisatie positief presenteerden.

In 2023 hebben we ook veel aandacht besteed aan een warm onthaalbeleid. Voor nieuwe kinderbegeleiders, (job)studenten, stagiaires en vrijwilligers werd een onthaalboekje opgesteld met praktische afspraken. Bij de aanwerving van nieuwe medewerkers starten we steeds een aanvangsbegeleidingstraject om hen goed op weg te helpen.

Daarnaast hebben we extra ondersteuning gegeven aan onze leidinggevend en pedagogisch coaches. De dienst kinderopvang stelde een handleiding op voor administratieve en pedagogische taken. In elke kinderopvanglocatie vonden gesprekken plaats met de leidinggevende en/of pedagogisch coach om de ondersteuningsnoden te achterhalen. Op basis van deze gesprekken werden pedagogische sessies, werkgroepen en individuele opvolgingstrajecten georganiseerd.

We zijn vanzelfsprekend erg dankbaar voor het harde werk van onze personeelsleden en dat laten we geregeld zien. We toonden onze waardering onder meer in de werkgroep welzijn, waarbij we bijzondere aandacht besteedden aan De Week van de Kinderopvang. Tijdens deze week werden alle begeleiders

IBO

Onze werkingen hebben het afgelopen jaar allemaal het kwaliteitslabel kleuteropvang ontvangen. Zeker in het kader van het decreet Buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) dat in 2026 van kracht wordt, is dit goed nieuws!

Op verschillende IBO-locaties zijn er werken waaronder IBO de puzzel Leopold en IBO de Rivieren.

Omdat alle lokalen van IBO De Puzzel in de Leopoldstraat 307 verbouwd werden, hebben we de werking tijdelijk moeten verplaatsen naar de Syrische kerk een paar straten verder. De eerste fase van de werken is achter de rug, dus sinds september 2023 zitten zij terug op de eigen locatie. De ruimte op de eigen locatie is er momenteel beperkt wegens verbouwingen en het gedeelde gebruik met de VNO. Er wordt echter een ondergronds lokaal gebouwd voor het IBO en dat zou voor heel wat (adem)ruimte moeten zorgen. We hopen deze ruimte vanaf september 2024 te kunnen gebruiken.

Ook op de locatie van IBO de rivieren hebben ze gewerkt. Het ging daar over minder ingrijpende verbouwingen: de lokalen werden grondig opgefrist en wat gemoderniseerd. De werken zijn vlot verlopen en in het voorjaar van 2024 konden we de lokalen opnieuw gebruiken.

We stelden vast dat er op sommige locaties heel wat wanbetalers waren. De laatste maanden van 2023 hebben we dit probleem nauwer bekeken en samen met de lokale verantwoordelijken wordt er een plan van aanpak opgemaakt: zo zullen we de facturatie aan de ouders nauwer en sneller opvolgen.

Door de langdurige ziekte van de coördinator kinderopvang die de IBO's opvolgde, zijn we op zoek gegaan naar een vervanger. Najlah Belfassi heeft daarop de overstap gezet van de Voor- en Naschoolse Opvang.

SPEELPLEINEN

In 2023 organiseerden we tijdens de paasvakantie op 7 locaties en in de zomervakantie op 9 locaties speelpleinen.

Tijdens de paasvakanties hielden we twee locaties gesloten in het kader van de gewijzigde vakanties van het Franstalig onderwijs. Uit de evaluatie achteraf bleek dat het wellicht wel mogelijk is om speelpleinen bij ons te organiseren terwijl er toch lessen doorgaan aan de Franstalige kant. In 2024 zullen we op die locaties dus wel paas-speelpleinen organiseren.

Door het grote aanbod aan animatoren hebben we dit jaar veel beter kunnen selecteren, waarbij we enkel animatoren met ervaring op onze speelpleinen en/of animatoren die een animatorcursus hadden gevolgd konden inzetten.

Ook onze financiën pakten we dit jaar anders aan. Door het gebruik van bankkaarten en door meer beslissingsrecht over de uitgaven bij de pleinverantwoordelijken en hoofdanimatoren te leggen merkten we een positieve evolutie op: alle uitgaven konden verantwoord worden en er werden minder onnodige kosten gemaakt.



VOOR- EN NASCHOOLSE OPVANG

We hebben de indruk dat de wijzigingen die we de afgelopen jaren in de Voor- en Naschoolse Opvang moesten doorvoeren, eindelijk hun eerste vruchten beginnen op te brengen. Een sterk team van regio-verantwoordelijken zorgt ervoor dat de VNO begint te groeien.

Door de sterke inflatie zijn we er wel toe gedwongen geweest om in september 2023 nog een prijsstijging door te voeren. Doordat de regio-verantwoordelijken het invoeren van de abonnementen en het voorbereiden van de facturatie (al op het einde van het voorgaande schooljaar) voor een deel op zich genomen hebben, zijn we er eindelijk in geslaagd om de facturen vrij snel op vaste momenten uit te sturen. Door het goede voorbereidende werk moesten er ook niet veel correcties gebeuren op de facturen.

We proberen intussen ook zo weinig mogelijk nog op papier te werken en sturen dan ook alle facturen elektronisch op (tenzij de ouder specifiek vraagt om de factuur te ontvangen op papier). Verder wordt, met de hulp van het softwareprogramma iController, laat- of wanbetalers veel dichter opgevolgd. De regio-verantwoordelijken namen contact op met ouders die niet in orde waren met betalingen en gingen samen met hen op zoek naar een oplossing. De ouders konden bij alle vragen (ook financiële) terecht op de locaties zelf en werden ter plaatse geholpen door de regio-verantwoordelijke.

Ook 2024 brengt mooie vooruitzichten: op financieel vlak gaan we van start met betaling via domiciliëring. Ouders zullen de keuze krijgen om hiervan gebruik te maken of om verder een factuur te krijgen via mail en die dan voor de vervaldatum te betalen.

Op inhoudelijk vlak willen we meer gaan inzetten op kwalitatieve opvang door middel van pedagogische doelstellingen per locatie, vormingen voor begeleiders en regio-verantwoordelijken enz. Zo willen we de kinderen fijne en onvergetelijke momenten bezorgen.

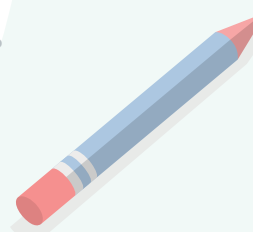
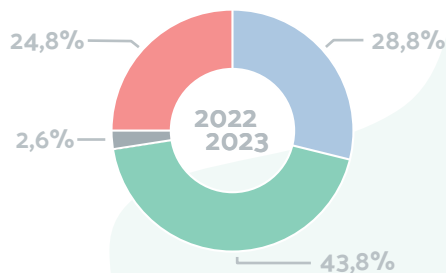
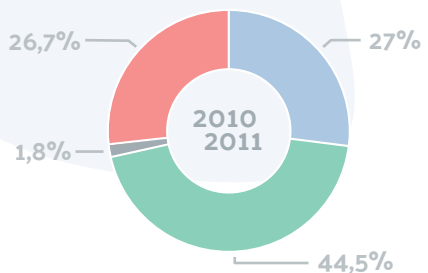
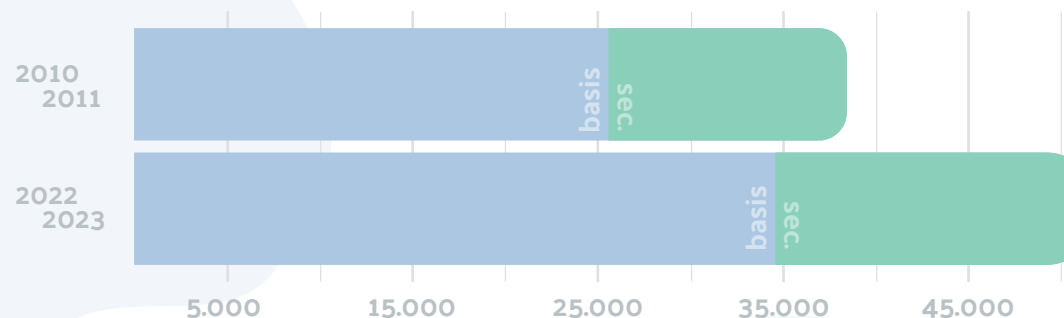


HET NEDERLANDSTALIG ONDERWIJS IN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST



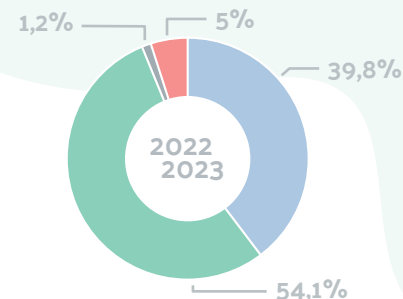
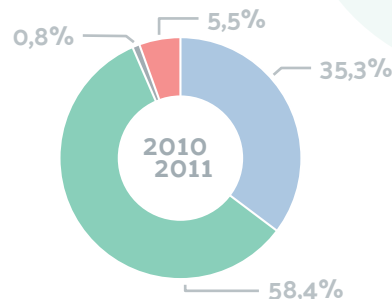
	basis	sec.	totaal
2010 2011	25.565	12.912	38.477
2022 2023	34.599	16.604	51.203

Teldatum: 1 feb 2010 & 1 feb 2022



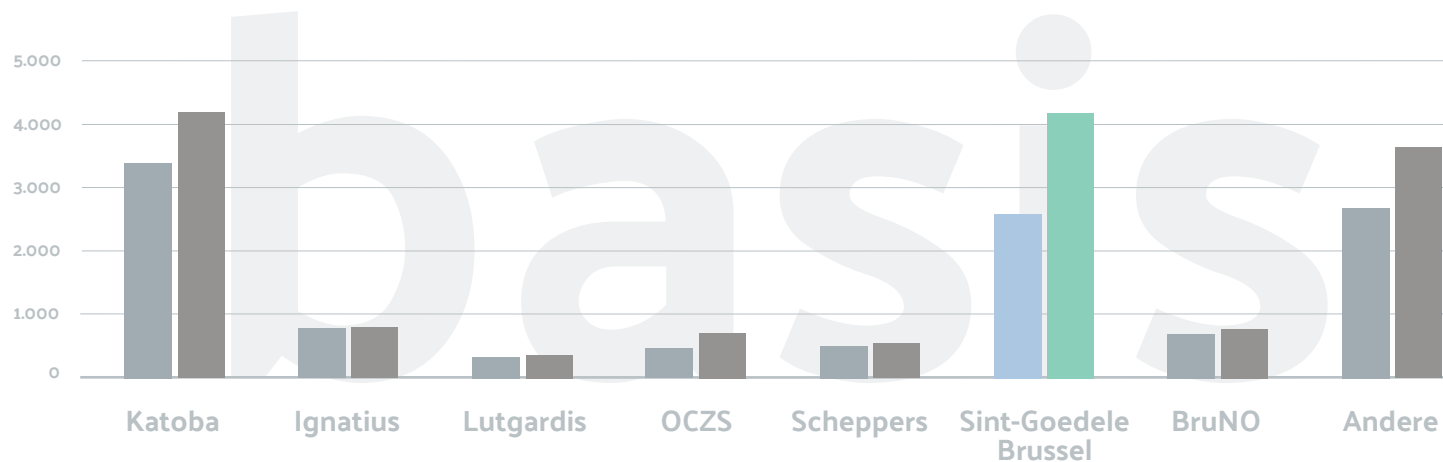
	2010 2011	2022 2023
GO!	6.907	9.976
KOV	11.370	15.154
OKO	461	905
OVSG	6.827	8.564

basis



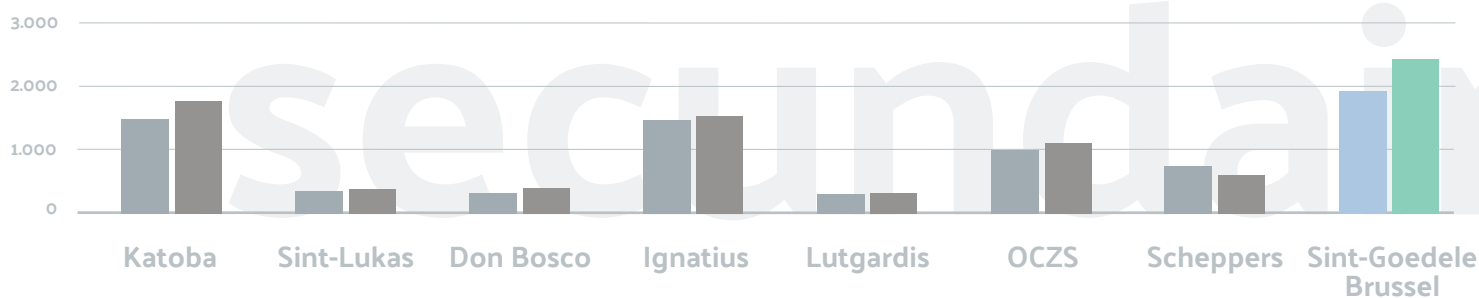
	2010 2011	2022 2023
GO!	4.553	6.601
KOV	7.539	8.976
OKO	108	197
OVSG	712	830

sec.



2010 2011	3.394	769	325	457	489	2.580	681	2.675
2022 2023	4.187	787	351	705	534	4.189	767	3.634

SINT-GOEDELE BRUSSEL BINNEN KOV IN BRUSSEL

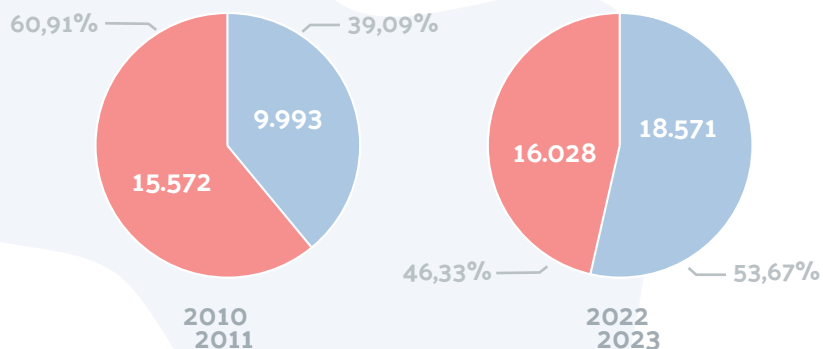


2010 2011	1.475	349	311	1.470	294	997	732	1.911
2022 2023	1.776	380	403	1.534	308	1.099	598	2.431



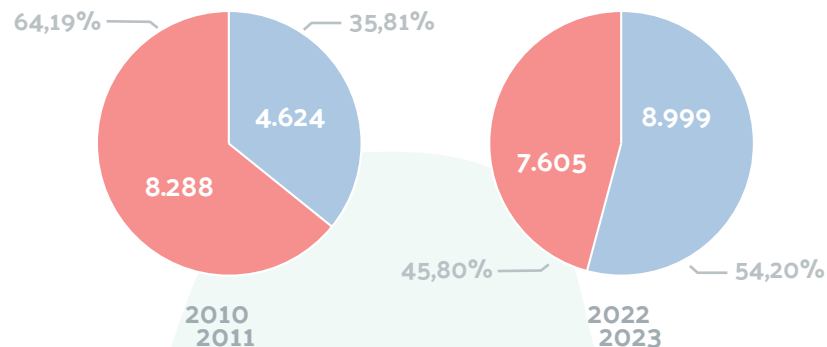
HET BRUSSELSE NEDERLANDSTALIG ONDERWIJS & GELIJKE KANSEN

Gemiddeld aandeel GOK-leerlingen in alle Nederlandstalige scholen in Brussel



basis

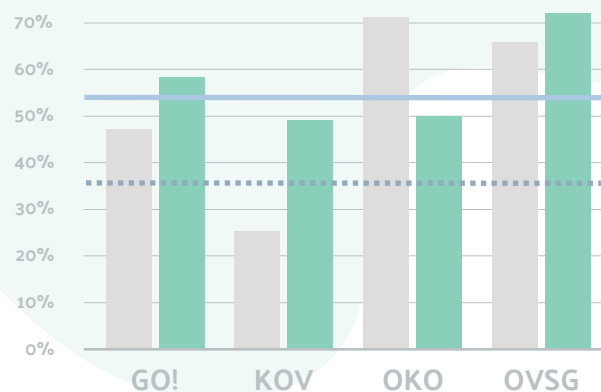
sec.



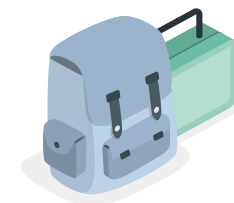
GOK
NIET-GOK

Een leerling geldt als GOK-leerling als er een schooltoeslag voor de leerling gegeven wordt of als de moeder van de leerling niet in het bezit is van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

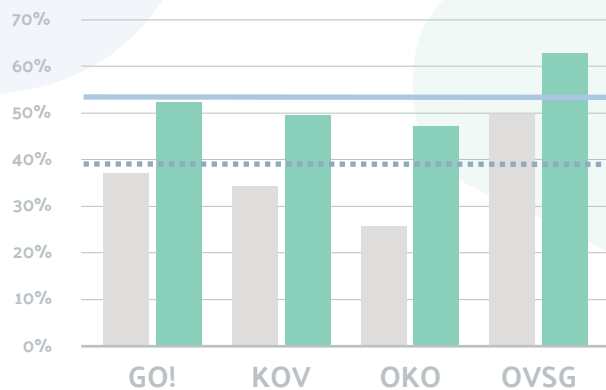
Aandeel GOK-leerlingen binnen de eigen leerlingengroep (per koepel)



sec.

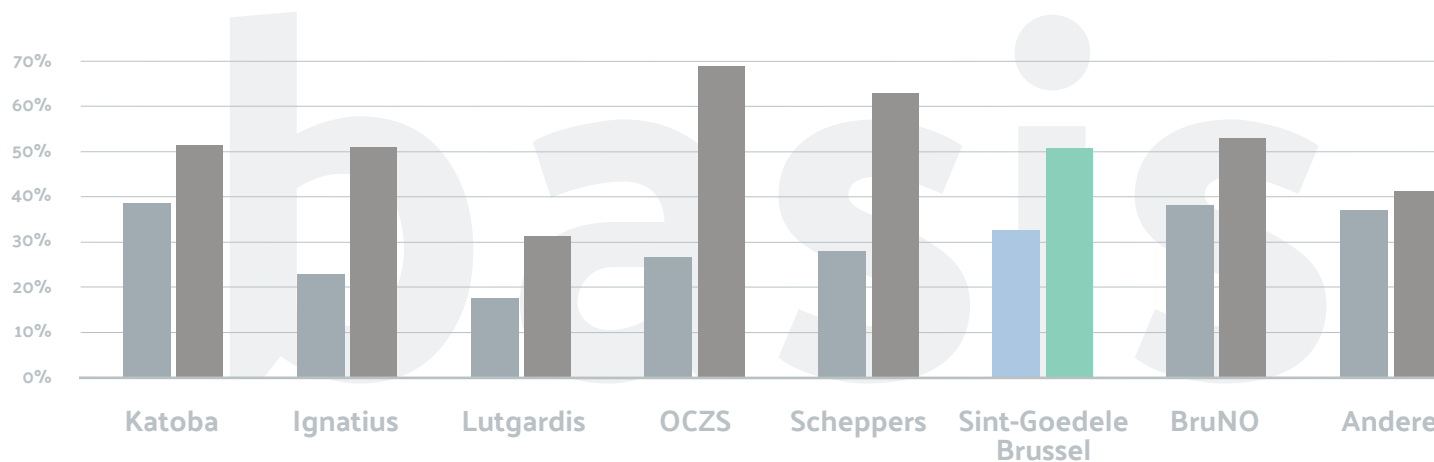


basis



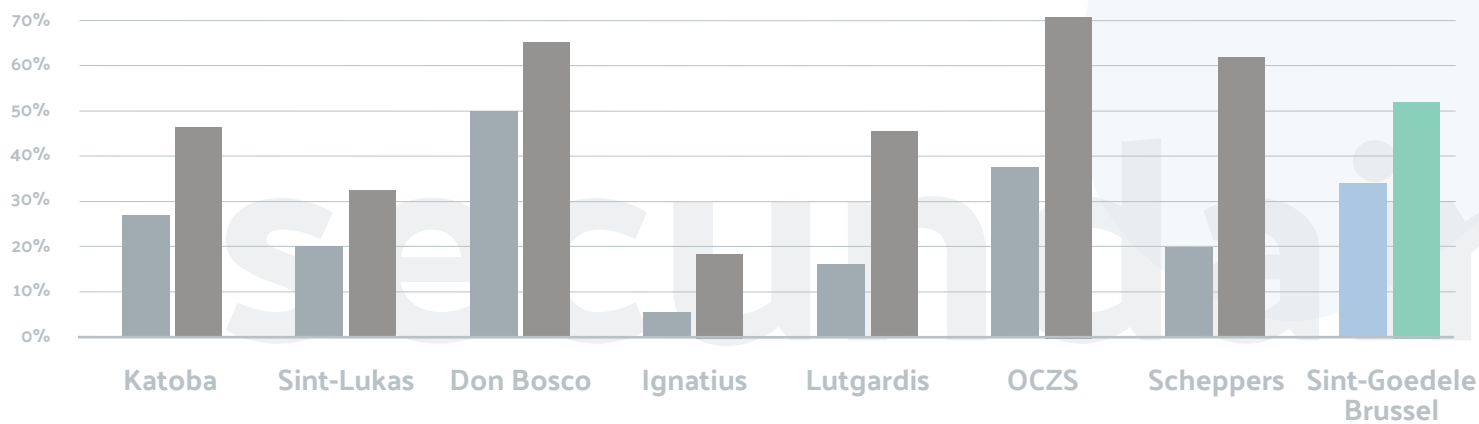
2010 - 2011 2022 - 2023
Gemiddeld % GOK-IIn in alle Brusselse NI. scholen
2010-2011 2022-2023 —





2010 2011	38,80%	23,15%	17,54%	26,70%	28,02%	32,79%	38,18%	37,01%
2022 2023	51,52%	51,08%	31,34%	68,94%	63,11%	50,80%	53,19%	41,36%

AANDEEL GOK-LEERLINGEN PER SCHOOL BINNEN HET KOV IN BRUSSEL



2010 2011	26,78%	20,06%	49,84%	5,44%	15,99%	37,61%	19,67%	33,96%
2022 2023	46,51%	32,63%	65,26%	18,51%	45,45%	70,97%	62,04%	52,09%



HOEVEEL LEERLINGEN HEBBEN WE?

SCHOOL	AANTAL 2023-02-01	AANTAL 2024-02-01	VERSCHIL	BRUSSEL	% BRUSSEL
BASIS	4405	4419			
VBS Angelusinstituut	395 (160 kleuters) Roodebeeksesteenweg: 351 Maartlaan: 44	378 (148 kleuters) Roodebeeksesteenweg: 336 Maartlaan: 42	-17	352	93,12%
VBS Campus Kompas	210 (71 kleuters) VBS Campus Kompas: 169 Tienserschool Anderlecht: 41	206 (80 kleuters) VBS Campus Kompas: 185 Tienserschool Anderlecht: 21	-4	201	97,57%
VBS De Groene School	314 (136 kleuters)	343 (151 kleuters)	29	292	85,13%
VBS De Zenne	213 (84 kleuters)	207 (77 kleuters)	-6	201	97,10%
VBS Heilig-Hartcollege	201 (80 kleuters)	202 (80 kleuters)	1	193	95,54%
VBS Heilig-Hart	421 (153 kleuters)	428 (164 kleuters)	7	370	86,45%
VKS Het klimmertje	234 (234 kleuters)	241 (241 kleuters)	7		
VBS Lutgardis	364 (153 kleuters)	375 (159 kleuters)	11	350	93,33%
VBS Sint-Albert	171 (65 kleuters)	176 (67 kleuters)	5	175	99,43%
VBS Sint-Guido	147 (70 kleuters) VBS Sint-Guido: 136 Tienserschool Anderlecht: 11	149 (73 kleuters)	2	144	96,64%
VBS Sint-Pieter	134 (71 kleuters) VBS Sint-Pieter: 127 Tienserschool Anderlecht: 7	140 (78 kleuters)	6	135	96,43%
VBS Sint-Jozefscollege	216 (80 kleuters)	213 (79 kleuters)	-3	165	77,46%
VBS Sint-Lutgardis	284 (153 kleuters)	303 (150 kleuters)	19	259	85,48%
VBS Sint-Martinus	241 (135 kleuters)	211 (106 kleuters)	-30	171	81,04%
VBS Sint-Michiels	393 (151 kleuters)	384 (147 kleuters)	-9	368	95,83%
VBS Sint-Pieterscollege	467 (175 kleuters) Léon Theodorstraat: 148 Leopold I-straat: 319	463 (176 kleuters) Léon Theodorstraat: 143 Leopold I-straat: 320	-4	423	91,36%

SCHOOL	AANTAL 2023-02-01	AANTAL 2024-02-01	VERSCHIL	BRUSSEL	% BRUSSEL
BUITENGEWOON	469	454			
Cardijnschool Brussel	205	200	-5	143	71,50%
Cardijnschool Inkendaal	17	16	-1		
VBS Sint-Jozef	121 Vandernootstraat: 78 Verheydenstraat: 43	110 Vandernootstraat: 77 Verheydenstraat: 33	-11	98	89,09%
VBS SPES	126 (39 kleuters)	128 (39 kleuters)	2	77	60,16%
SECUNDAIR	2543	2563			
Campus Kompas	243 Tienschool CK: 167 Tienschool Anderlecht: 76	268 Tienschool CK: 160 Tienschool Anderlecht: 56 Highschool CK: 52	25	263	98,76%
Sint-Guido Instituut	1087 Dokter Jacobsstraat: 220 Sainte-Adresseplein: 566 Verheydenstraat: 182 Ninoofsesteenweg: 119	1034 Dokter Jacobsstraat: 220 Sainte-Adresseplein: 566 Verheydenstraat: 182 Ninoofsesteenweg: 119	-53	786	76,02%
Sint-Jozefscollege	533	584	51	371	63,53%
Sint-Pieterscollege	680	677	-3	526	77,70%
TOTAAL	7417	7436	19	6063	84,45%

EVEN KENNIS MAKEN

Wie bent u en wat doet u?

Mijn naam is Nikolaj Vercruysse en ik ben Directeur Algemeen Beleid van het CVO Lethas Brussel.

Wat is uw vroegste herinnering aan opvang op school (of gewoon aan een school mocht je geen herinnering aan opvang op school hebben)?

Dat is de grote groene poort waar ik doorging en waar mijn moeder wegging en terugkwam om me op te halen.

Welke levende persoon bewondert u het meest (en waarom)?

Personen die zich (onbaatzuchtig) inzetten voor anderen. Gelukkig zijn het er nog veel maar ze worden helaas niet altijd gezien.

Wanneer bent u het gelukkigst?

Als ik van iets geniet en dat kan delen. En dat het dan een herinnering wordt die ik koester. Zo beleef je het in tweevoud.

Waarom koos u voor onderwijs?

Onderwijs staat voor mij voor ontdekken en verandering. De kans om een gids te zijn in dat pad van een persoon vind ik een voorrecht. Iets waar je zelf door leert en verandert.

Als u iets dat verdwenen is, zou kunnen terugbrengen, wat zou dat dan zijn?

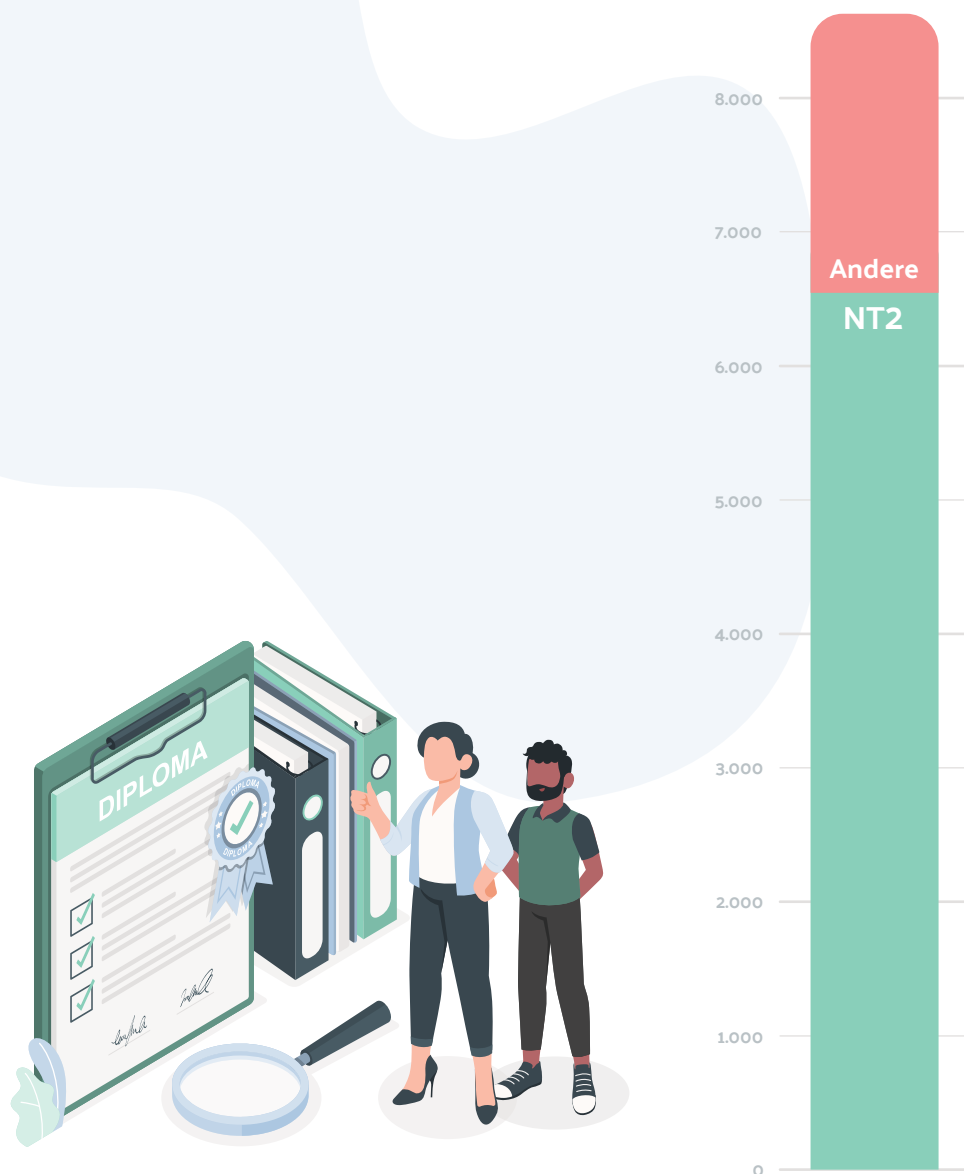
Het gevoel dat ik had als kind, dat een zomervakantie oneindig was.

Tegen wie zou u eens 'goed gedaan' willen zeggen, en waarom?

Tegen mijn vader zaliger. Nu ik zelf een ouder ben, besef je de kwetsbaarheid en de verantwoordelijkheid voor een kind.

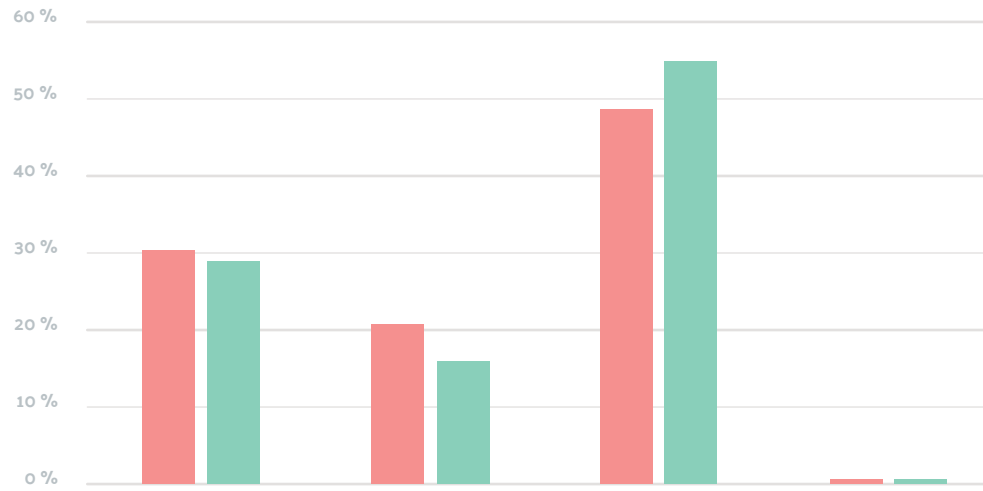


VOLWASSENENONDERWIJS



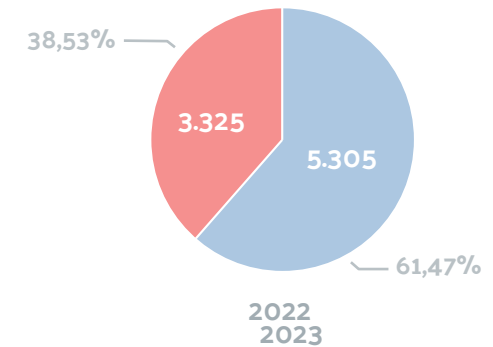
TOTAAL	8630	
NT2	6552	
Nederlands tweede taal richtgraad 1 en 2	6377	
Nederlands tweede taal richtgraad 3 en 4	175	
Nederlands tweede taal - richtgraad 3		134
Nederlands tweede taal - richtgraad 4		41
ANDERE	2078	
Aanvullende algemene vorming	153	
Administratie	14	
Medisch administratief assistent		14
Algemene vorming	68	
Humane wetenschappen ASO 3		63
Opfris derde graad ASO		5
Europese hoofdtalen richtgraad 1 en 2	1719	
Engels richtgraad 1		211
Engels richtgraad 2		145
Frans richtgraad 1		1010
Frans Richtgraad 1 (ERK A2)		
Frans richtgraad 2		353
Frans Richtgraad 2 (ERK B1)		
Europese talen richtgraad 3 en 4	4	
Frans richtgraad 3		2
Frans Richtgraad 3 (ERK B2)		2
Geletterdheidsmodules	19	
Geletterdheidsmodules Nederlands en Leren leren		19
Informatie- en communicatietechnologie	101	
ICT en Administratie		8
ICT en Sociale Media		36
ICT in een Creatieve Context		39
ICT in een Educatieve Context		1
Start to ICT		17

Herkomst cursisten 2022-2023

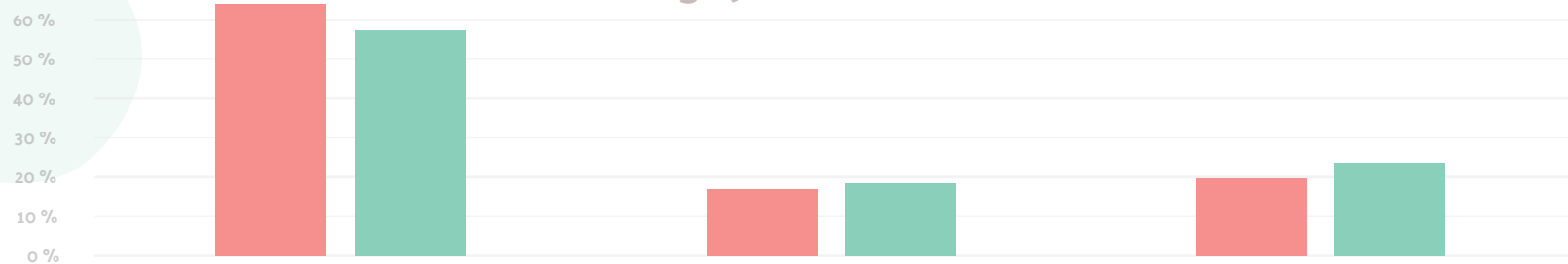


	Belg	niet-Belg	niet-EU	Onbekend
	EU		niet-EU	Onbekend
Andere	30,17%	20,47%	48,75%	0,34%
NT2	28,82%	15,83%	54,99%	0,37%

LEEFTIJD	Man	Vrouw
20 <	153	151
20 tot 30	1009	1500
30 tot 40	1158	2007
40 tot 50	663	1140
50 tot 60	272	369
60 tot 70	50	72
70 +	20	66
Totaal	3325	5305



Slaagcijfers cursisten 2022-2023



	geslaagd	niet geslaagd	niet deelgenomen
Andere	63,70%	16,68%	19,62%
NT2	57,40%	18,54%	24,06%



HIER ZIJN ONZE SCHOLEN TROTS OP ...

Sint-Jozefscollege (basis)

Het voorbije schooljaar werd ons team ondergedompeld in de wereld van drama en muziek, door het project 'Kunstkuren'. Door samen te werken met de gemeentelijke academie voor muziek, woord en dans leren leerkrachten en leerlingen hun eigen expressie en fantasie verder ontwikkelen. Anderzijds doet de academie door deze samenwerking ideeën op rond klasmanagement. Drie schooljaren lang gaan we samen aan de slag en blijven we leren van elkaar.

Heilig-Hartschool (basis)

Een hechte klasgroep heeft een sterke invloed op de individuele motivatie van een leerling. Naast autonomie en competentie is verbondenheid een belangrijke psychologische basisvoorwaarde voor motivatie. Daarom organiseren wij bij de start van het schooljaar de gouden, en in de eerste weken van januari de zilveren weken. In verschillende fases (forming-storming-norming-performing) met gerichte opdrachten wordt er aandacht besteed aan een positieve relatie van de leerkracht met de leerlingen en de leerlingen onder elkaar. We laten ons hierin al enkele jaren begeleiden door het team van de vzw Abrusco.

De Groene School (basis)

Dit schooljaar hebben we, na 10 jaar onderbreking, opnieuw sneeuwklassen voor onze leerlingen kunnen organiseren. Het is ons gelukt om ervoor te zorgen dat alle kinderen van het vijfde en het zesde leerjaar mee konden gaan. Ze beleefden een onvergetelijke tijd temidden van de bergen en de sneeuw. Het skiën op zich was een hele uitdaging waarbij we leerlingen echt zagen volhouden en doorzetten. Zeker voor herhaling vatbaar!

Sint-Guido & Sint-Pieter (basis)

Het traject waarbij we heel erg wilden inzetten op de executieve functies en het welbevinden van de leerlingen, is vorig jaar gestart maar komt intussen op kruissnelheid. Zo heeft het kleuterteam alle ZILL-doelen vertaald naar observeerbare doelen in functie van het kindvolgsysteem. De collega's van de lagere school hebben dan weer de eerste stappen naar visie en acties rond klasorganisatie gezet. De executieve functies van de kinderen worden daarbij gestimuleerd. Het team is verder trots op de inspanningen van de werkgroep speelplaats. Er wordt gezorgd voor een meer kindvriendelijke speelplaats waar kinderen naar hartelust kunnen spelen. En tenslotte is het team erg blij met en trots op de nieuwe directie.

Heilig-Hartcollege (basis)

De eerste weken van het schooljaar organiseren we 'de gouden weken'. In deze 4 weken wordt de groep gevormd en worden de normen bepaald. Het doel is om een sterke basis te leggen voor een succesvol schooljaar, waarin leerlingen zich veilig en ondersteund voelen.

Sint-Jozef (buitengewoon basis)

Waar wij trots op zijn? Een ouder vertelde ons het volgende: "Mijn kind in een andere school stapt de schoolpoort binnen en moet zich vormen naar de regels van de school. Mijn kind op Sint-Jozef wordt in zijn volle eigenheid gesteund door een team dat zich vormt naar mijn kind. Zo kan mijn kind volop zichzelf zijn en zich volwaardig ontwikkelen." Daar worden we blij van ... En ook een beetje stil.

EVEN KENNIS MAKEN

Wie bent u en wat doet u?

Mijn naam is Tine Janssen en ik ben Directeur van de VBS Sint-Guido & Sint-Pieter.

Wat is uw vroegste herinnering aan opvang op school (of gewoon aan een school mocht je geen herinnering aan opvang op school hebben)?

Mijn vroegste herinnering aan een school dateert van in de kleuterklas. Meer bepaald de derde kleuterklas bij mevrouw Faes, want toen sprak je ook in de kleuterklas de leerkracht met mevrouw aan. Ze was een juf met een hart en oog voor elk kind. Ik voelde mij heel erg thuis in de derde kleuterklas bij mevrouw Faes.

Welke levende persoon bewondert u het meest (en waarom)?

Mijn mama. Met een gezegende leeftijd van 92 jaar nog altijd even optimistisch, enthousiast en vol bewondering voor het leven om zich heen.

Wanneer bent u het gelukkigst?

Genietend van de kleine dingen in het leven. Een tasje koffie drinken. De eerste lentezon voelen. De vogels horen fluiten. Een museum bezoeken. Een goed boek lezen. Iets gaan eten. Op weekend gaan.

Waarom koos u voor onderwijs?

Omdat lesgeven meer is dan leerstof geven. Het is het beste van jezelf geven om het beste uit de kinderen te halen. Je geeft vertrouwen om nieuwe uitdagingen aan te gaan en te blijven leren. Je helpt kinderen zichzelf te leren kennen. Je hebt niet 'gewoon een job' maar je begeleidt kinderen tijdens de vormende jaren van hun leven.

Als u iets dat verdwenen is, zou kunnen terugbrengen, wat zou dat dan zijn?

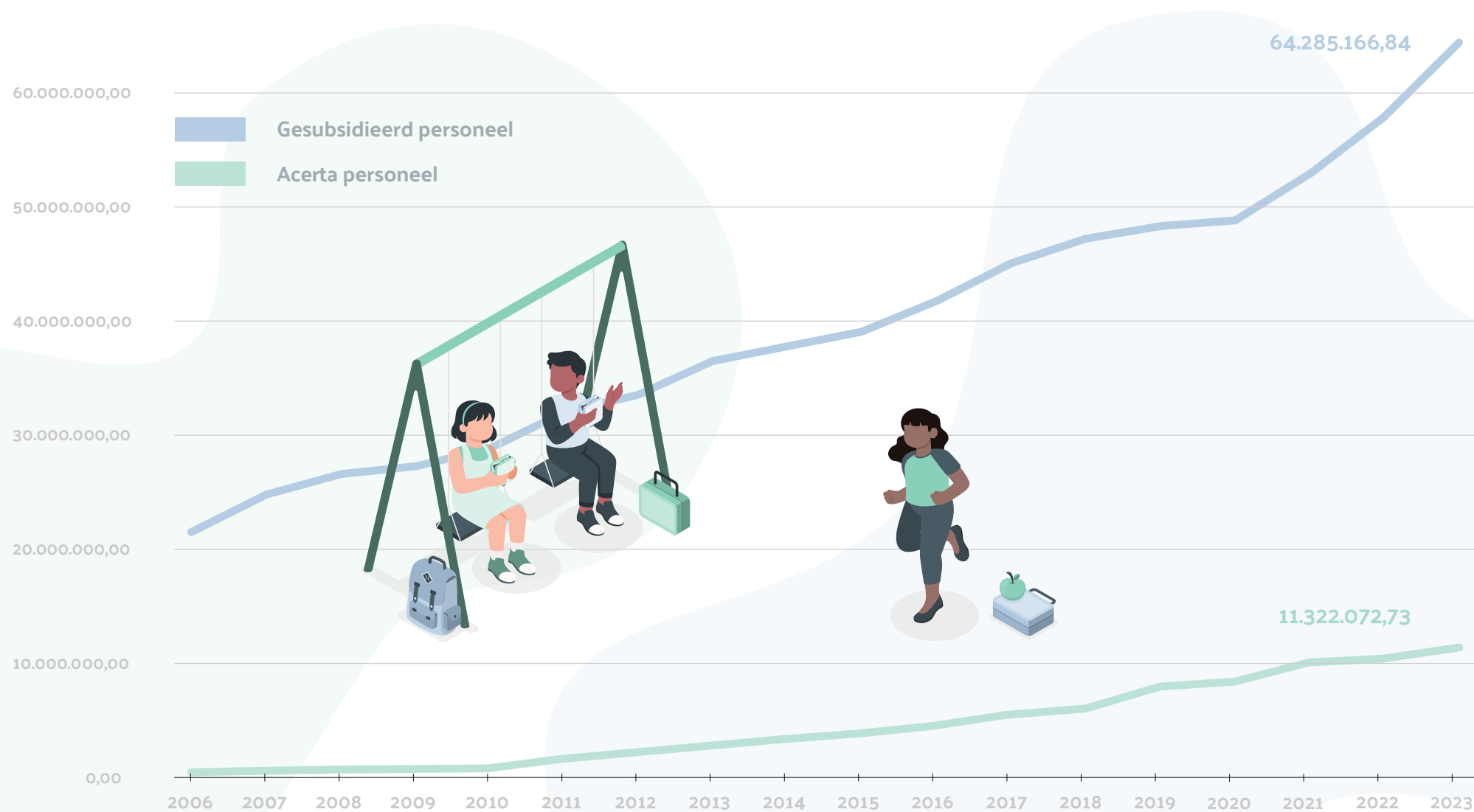
De 'snoepwinkel', waar je snoep per stuk kan kopen in een puntzak.





EVOLUTIE LOONLAST VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2006 tot 2023



DIENST PERSONEEL

We hebben met de personeelsdienst van de vzw Sint-Goedele Brussel een turbulente periode achter de rug.

Nadat we eind 2022 besloten hadden om de werking van de personeelsdienst tegen het licht te houden en we dit proces opgestart hadden samen met een externe begeleidster, is het toenmalige diensthoofd begin 2023 langdurig ziek geworden.

Dat heeft enerzijds het veranderingsproces on hold gezet en zorgde ervoor dat het vele werk dat zij verzette, bij de overige personeelsleden terecht kwam. We gingen op zoek naar versterking van de personeelsdienst voor het deel basis- en secundair onderwijs, maar konden die op korte termijn niet vinden. Waar de opvolging van de dossiers kinderopvang, volwassenenonderwijs en contractuele medewerkers zoals voorheen correct verliep, moeten we dan ook toegeven dat de dienstverlening voor onze medewerkers van het basis- en secundair onderwijs daardoor een hele tijd niet was zoals van ons verwacht kon worden.

Daarom hebben we besloten het veranderingsproces opnieuw op te starten en de structuur en de werking van de dienst bij te sturen.

Voor de kinderopvang en het volwassenenonderwijs veranderen we niets wezenlijks. De opvolging van de personeelsdossiers basisonderwijs blijft centraal gebeuren maar er is wel een andere taakverdeling afgesproken met de directies. Daardoor zullen een aantal taken door de scholen zelf voorbereid worden. De grootste verandering zien we bij het secundair onderwijs. Daar zullen de personeelsdossiers vanaf september 2024 volledig door medewerkers van de scholen in de scholen zelf opgevolgd worden. We brengen die medewerkers wel samen in een lerend netwerk (en daar krijgen ze ook tijd voor) zodat ze

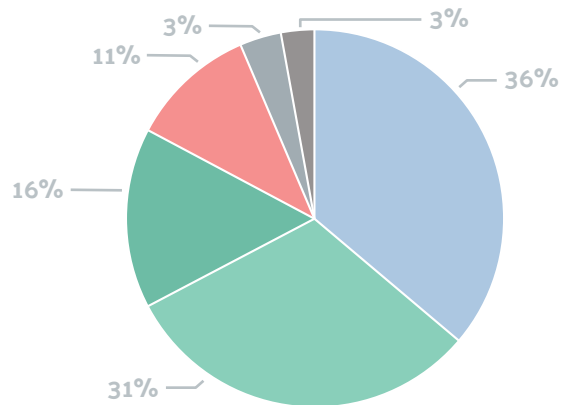
steun hebben aan elkaar, samen kunnen leren, expertise kunnen opbouwen en die met elkaar delen.

Een aantal taken blijven we ook voor het secundair onderwijs centraal aansturen, al zullen die wel gebeuren met input en mede-/verwerking van de verschillende personeelsmedewerkers (centraal en decentraal) en directies. We denken dan aan de opvolging van de ontslagen, aanvragen voor verlofstelsels voor een jaar, vaste benoemingen of tijdelijke aanstellingen van doorlopende duur, het organiseren van sociale verkiezingen, enz...

Om dit alles in goede banen te leiden hebben we een nieuw (helftijds) diensthoofd aangesteld. Samen met de coördinatrice Human Resources begeleidt ze de overgang naar de nieuwe aanpak en zorgt ze voor de nodige rust en stabiliteit die nodig is voor de dienst.

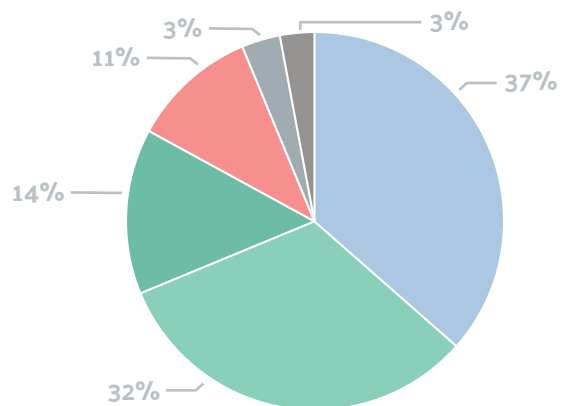


GESUBSIDIEERD & CONTRACTUEEL PERSONEEL BINNEN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL



Aantal personen

● Basis ● Secundair ● CVO ● KOL ● IBO ● VNO



20
22

	FTE Gesub.	Pers. Gesub.	FTE Contr.	Pers. Contr.	FTE Totaal	Pers. Totaal
BASIS	416,54	457	16,22	28	432,76	485
SEC.	357,82	403	10,78	14	368,60	417
CVO	184,35	208			184,35	208
KOL			132,33	145	132,33	145
IBO			26,50	45	26,50	45
VNO			18,70	41	18,70	41
TOTAAL	958,71	1.068	204,53	273	1.163,24	1.341

	FTE Gesub.	Pers. Gesub.	FTE Contr.	Pers. Contr.	FTE Totaal	Pers. Totaal
BASIS	462	497	17,37	30	479,37	527
SEC.	398	449	11,08	15	409,08	464
CVO	180	206			180,00	206
KOL			135,67	155	135,67	155
IBO			27,28	46	27,28	46
VNO			19,40	44	19,40	44
TOTAAL	1.040	1.152	210,80	290	1.250,80	1.442

20
23

DIENST PREVENTIE

Vorig jaar werd er gekozen om de preventiedienst op een andere manier te organiseren. De IDPBW werkt intussen als een zelfsturend team, waarbij een coördinator zorgt voor de terugkoppeling en communicatie naar de verschillende partners.

De visietekst heeft ondertussen vorm gekregen en werd besproken met alle leidinggevend en directies. Dit zorgde voor duidelijkheid betreffende de verwachtingen van alle partijen.

Ook de onthaalbrochure voor 'nieuwe' werknemers kreeg vorm en is te raadplegen op de website van onze vzw.

Aandachtspunten die kwamen uit de welzijnsbevraging ism IDEWE, werden opgenomen binnen de verschillende instellingen. Werkgroepen gingen aan de slag met een concreet actieplan en dat zal ook nog in 2024 verder uitgewerkt worden.

In al onze instellingen werden affiches verspreid om de vertrouwenspersonen kenbaar te maken en ook op de webpagina is deze informatie terug te vinden. Deze vertrouwenspersonen kwamen naar jaarlijkse gewoonte vier keer samen, onder begeleiding van IDEWE om casussen te bespreken en hen te ondersteunen. Ook zelfzorg staat telkens op de agenda.

De essentiële vormingen zoals; opfrissing 'EHBO-bedrijfseerstehulp', de basisopleiding 'EHBO-bedrijfseerstehulp' voor personeelsleden onderwijs, 'levensreddend handelen bij baby's en kinderen' voor de kindbegeleiders in de kinderopvang, opleiding 'kleine blusmiddelen' en de vorming 'levensmiddelenhygiëne en allergenen' vonden ook weer plaats.

Omdat we onze personeelsleden willen waarschuwen voor de gevaren van het werken met of aan elektriciteit werd de opleiding BA4 georganiseerd voor directies en leidinggevend en. Door zicht te krijgen op de gevaren en de risico's van elektriciteit kan er alert gereageerd worden, wanneer er zich problemen of ongevallen zouden voordoen. Volgend jaar zullen we verder werk

maken van de risicoanalyse elektriciteit ism IDEWE in enkele instellingen van onze vzw.

Dit jaar lieten 225 personeelsleden een griepvaccin plaatsen. Volgend jaar willen we de manier van inschrijvingen veranderen om zo de planlast te verminderen.

De preventiedienst stelde een legionellabeheersingsplan en een procedure 'werken met derden' op en die zullen in 2024 uitgerold worden in de instellingen.

Adviezen zoals opladen batterijen, werken op hoogte, implementering wetgeving omtrent deconnectie en re-integratie werden uitgeschreven door de dienst preventie.

Onze preventieadviseurs scholen zich permanent bij. Zo werden volgende opleidingen gevolgd;

- deconnectie nieuwe CAO PC 319.01 en 331;
- webinar: Anti-discriminatiebeleid;
- webinar: nieuwe brandnorm schoolgebouwen;
- webinar Fireforum: brandrisicoanalyse;
- webinar Fireforum: oplaadbare batterijen;
- 16de Welzijnsdag voor het onderwijs;
- Train the Trainer: Veilig met de bus;
- webinar Prebes: Earcover.



EVEN KENNIS MAKEN

Wie bent u en wat doet u?

Mijn naam is Lara Slattery en ik ben Preventieadviseur.

Wat is uw vroegste herinnering aan opvang op school (of gewoon aan een school mocht je geen herinnering aan opvang op school hebben)?

De eerste schooldag van mijn jongere broer. Ik herinner mij nog dat hij wat nerveus was en dat ik zijn hand vasthield om hem heel fier de school te tonen terwijl mijn ouders aan de schoolpoort moesten achterblijven.

Welke levende persoon bewondert u het meest (en waarom)?

Sylvia Earle, een Amerikaanse oceanografe. Zij heeft als vrouw én als wetenschapper baanbrekende prestaties neergezet. Haar passie en kennis bewonder ik enorm. Door haar ben ik mij beginnen interesseren in de milieuwetenschappen.

Wanneer bent u het gelukkigst?

Wanneer ik bij diegenen ben die ik het liefste heb.

Waarom koos u voor de dienst preventie?

Tijdens mijn studies groeide ik steeds meer op vlak van preventie. Het is een vak waarin je steeds bijleert. Daarnaast kan ik het erg goed vinden met het team, we vullen elkaar perfect aan.

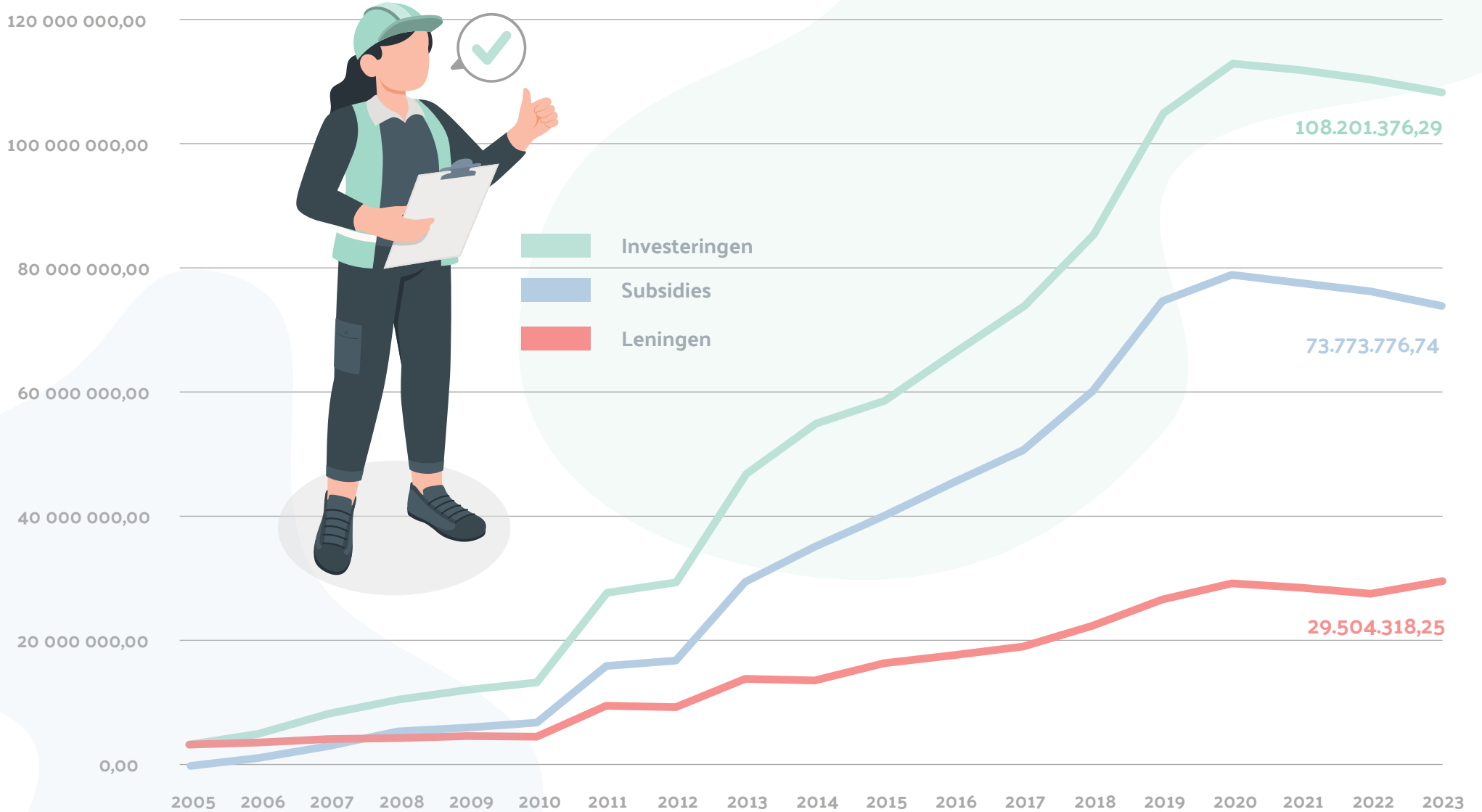
Als u iets dat verdwenen is, zou kunnen terugbrengen, wat zou dat dan zijn?

Mijn lievelingsrestaurant dat zes jaar geleden failliet ging.



INVESTERINGEN VAN DE VZW SINT-GOEDELE BRUSSEL

van 2005 tot 2023



SLOT

Ik wil alle medewerkers hartelijk bedanken voor hun voortdurende inzet. Het is geweldig dat we zoveel toegewijde mensen hebben die zich vol passie inzetten voor de Brusselse kinderen en jongeren.

Dankzij de inspanningen van al die directieleden, leidinggevendenden, administratieve medewerkers, leerkrachten, kindbegeleiders, ondersteunend personeel en vrijwilligers kunnen wij de hoogwaardige opvang en onderwijs bieden waar we om bekend staan.

Mijn dank gaat ook uit naar de mensen die de teksten voor dit jaarverslag hebben verzorgd. Jullie kunnen terecht trots zijn op het werk dat jullie elke dag verzetten. De uitdagingen zijn groot, maar we gaan ze met enthousiasme te lijf, elke dag weer.

De prachtige foto's in deze brochure zijn van Sam Vanoverschelde, en de illustraties zijn afkomstig van storyset.com.

Een speciaal woord van dank ook voor de leden van ons bestuursorgaan en de algemene vergadering. Bedankt voor jullie steun en vertrouwen. Het besef dat er mensen zijn die achter ons staan en in ons geloven, maakt dat we hindernissen kunnen overwinnen en nieuwe mogelijkheden kunnen ontdekken. Zonder jullie toewijding zou de vzw Sint-Goedele Brussel niet zijn wat ze nu is.

Samen maken we het verschil.
Dankjewel.

Bruno DE LILLE BATAILLE
Algemeen directeur



in
samenwerking
met



