

Verslag evaluatie + stappenplan inspectiebezoek Opgroeien KOL Scheutje

Plan van aanpak: Kathleen Debackere, Sybille Bruneel en Marjan Gijssels

1. Evaluatie Zorginspectie Opgroeien

Opmerking	Aanpak	Wie	Timing	Ok/ Niet Ok
Tekortkomingen				
RISICOBEBEHEERSING Risicoanalyse <u>Inbreuken:</u> Zorginspectie stelt vast dat de organisator in de risicoanalyse geen of onvoldoende rekening houdt met de draagkracht van medewerkers. Zorginspectie stelt vast dat de opgestelde risicoanalyse niet bijdraagt tot een veilige en gezonde omgeving in de kinderopvanglocatie.	 De meest recente risicoanalyse van Opgroeien zal gebruikt worden bij de analyses van dit jaar zodat ook de draagkracht wordt bekeken. De leidinggevende zorgt voor een betere opvolging van de risicoanalyses zodat iedere leefgroep op regelmatige tijdstippen risico's in beeld brengt. Hiervoor wordt een schema opgesteld zodat het duidelijk is welk thema wanneer aan bod komt. De resultaten van de risicoanalyses worden op teamvergaderingen besproken en indien nodig met de preventiedienst opgenomen.	 De leidinggevende, pedagogisch coach, preventieadviseur Leidinggevende, preventieadviseur, kindbegeleiders	 17/02 Vanaf feb/2025 maandelijks	

Zorginspectie stelt vast dat de organisator in de risicoanalyse geen of onvoldoende rekening houdt met een permanente begeleiding van de kinderen en een actief, auditief en visueel toezicht, ook tijdens de slaapsituatie. Ventilatie Zorginspectie stelt vast dat de organisator niet zorgt voor voldoende ventilatie van de leefruimte waardoor de luchtkwaliteit onvoldoende is.	De leidinggevende ziet erop toe dat elk thema van de risicoanalyse jaarlijks aan bod komt. Om het slaaptoezicht te monitoren wordt er gewerkt met een registratieformulier waarop begeleiders het tijdstip opschrijven wanneer ze in de slaapkamer zijn geweest. Om ervoor te zorgen dat dit om de 10-15 minuten gebeurt wordt er een wekkertje aangekocht. De leidinggevende volgt dit op.	Leidinggevende Leidinggevende, kindbegeleiders	Februari 2025 Februari 2025	OK OK
	Er wordt een CO2 meter aangekocht zodat de luchtkwaliteit voortdurend wordt gemonitord. De leidinggevende sensibiliseert het personeel om de vaste verluchtingsmomenten (in de ochtend en tijdens het rustmoment) te volgen.	Leidinggevende, preventie adviseur		
BEHEER OPVANGLOCATIE Aanwezigheid kinderen <u>Inbreuk:</u> Zorginspectie stelt vast dat de organisator structureel niet zorgt voor een aanwezigheidsregister dat per kinderopvangdag de (correcte) aankomst- en vertrektijd van elk opgevangen kind vermeldt.	De leidinggevende heeft op recente vergaderingen het belang hiervan benadrukt en elke groep de verantwoordelijkheid gegeven om de kinderen juist te registreren 's ochtends, 's avonds en indien ze afwezig zijn. Ze kijkt dit steeds na en als er teveel dubbele/foutieve registraties zijn bekijkt ze samen met de begeleiders van die groep waar het misloopt en hoe ze het correct kunnen doen.	Leidinggevende	Jan/2025	OK

Aanwezigheid kinderbegeleiders <u>Inbreuken:</u> Zorginspectie stelt vast dat de registratie van de kinderbegeleiders structureel niet correct verloopt. Zorginspectie stelt vast dat er structureel meer dan 8 kinderen gelijktijdig aanwezig zijn wanneer een kinderbegeleider alleen is in de kinderopvanglocatie. Zorginspectie stelt vast dat er structureel meer dan 9 kinderen gelijktijdig aanwezig zijn per kinderbegeleider, wanneer er minstens 2 kinderbegeleiders in de kinderopvanglocatie aanwezig zijn.	Leidinggevende heeft op recente vergaderingen het belang hiervan benadrukt bij de begeleiders en herhaalt dit. Ze kijkt nu dagelijks na of iedereen correct geregistreerd is en spreekt begeleiders aan wanneer dit niet wordt gedaan. De registraties verlopen nu correcter. Doordat deze correcter verlopen kunnen we zien dat de ratio wel steeds correct is en er niet teveel kinderen per begeleider aanwezig zijn op de locatie.	Leidinggevende	Jan/2025	OK
MEMOQ <u>Dimensie betrokkenheid</u> Score 2: nipt voldoende <u>Dimensie educatieve ondersteuning</u> Score 2: nipt voldoende	De leidinggevende is gestart met begeleiders sensibiliseren rond deze thema's. Door de kennis hiervan te vergroten is het de bedoeling dat begeleiders zich sterker voelen in hun pedagogische rol en meer kunnen inzetten op betrokkenheid stimuleren. De leidinggevende doet dit op verschillende manieren; uitwisselen rond deze thema's op personeelsvergaderingen, laagdrempelige methodieken (bijvoorbeeld een observatieboom) inzetten om de huidige situatie in kaart te brengen en te bespreken,	De leidinggevende, pedagogische coach, overkoepelend pedagogisch medewerker	Doorlopende opvolging Vormingsmomenten (intern en extern) Uitwisselmomenten	

	samen met de begeleiders een activiteitenplanning opstellen ... Ze wil de sterktes van de begeleiders inzetten om op een diverse manier de pedagogische werking te versterken. Sinds februari 2025 is er ook een vaste pedagogische coach in kol Scheutje gestart om de leidinggevende hierin bij te staan. Zowel de leidinggevende als de pedagogische coach nemen deel aan interne vormingen en uitwisselmomenten rond MeMoQ. Deze thema's zullen prioritair worden aangepakt door hun. In juni is er een vormingsmoment voor heel het team ingepland rond betrokkenheid.			
AANDACHTSPUNTEN Crisis Het is belangrijk om per leefgroep de evacuatielijst met aanwezige kinderen steeds correct en volledig in te vullen zodat men altijd weet hoeveel kinderen en wie er aanwezig is. Inspectie stelt immers vast dat op de dag van het inspectiebezoek in twee leefgroepen de evacuatielijst niet (volledig) is ingevuld	De leidinggevende weet over welke twee leefgroepen het gaat en controleert hier frequenter op dat deze correct worden ingevuld. Ze spreekt de begeleiders aan wanneer ze merkt dat het niet goed is gebeurd. Wanneer de leidinggevende niet aanwezig is volgt de pedagogische coach dit op. In de groepen waar het wel in orde is worden dit ook op willekeurige momenten nagekeken.	Leidinggevende en pedagogische coach	Voortdurende opvolging tot het correct gebeurt. Steekproefsgewijs bij de andere groepen.	OK